



ACADÉMIE
DE RECHERCHE ET
D'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR

APPUI INSTITUTIONNEL

Programme 2016

Version finale du 18 janvier 2016



SOMMAIRE

LES PRINCIPAUX ACRONYMES	4
LES PARTENARIATS ACTIFS EN 2016.....	5
DEUX MILLE SEIZE, TROISIÈME ANNÉE DU PROGRAMME	6
LES ÉLÉMENTS CLÉS DU PROGRAMME 2016	8
1 Évaluation interne.....	8
2 Outil de suivi	8
3 Audits externes	9
4 Exploitation des études stratégiques.....	9
5 Collaborations entre partenaires de l’ARES à la suite des « sessions régionales » ..	10
6 Recherches collectives sur l’évolution et les enjeux des universités africaines.....	11
7 Réorientation du Projet de formation Sud au Burundi.....	12
8 Six nouveaux projets de recherche ou de formation pour le développement	13
9 UniversiTIC 2.0 : dernière année en 2016.....	13
10 <i>Phasing out</i> : la fin des partenariats institutionnels à l’UMP et à l’UPNT fin 2016....	14
L’ÉTAT DES PARTENARIATS	15
LE BUDGET GÉNÉRAL	32
LES BUDGETS PAR PARTENARIAT	35
Vietnam national University of Agriculture (VNUA).....	36
Projet de Formation Sud : Master in food technology, safety and quality management – VNUA	38
Université Pham Ngoc Thach (UPNT) - Vietnam.....	40
Institut de Technologie du Cambodge (ITC).....	42
Université de Ouagadougou (UO) - Burkina Faso	44
Université Abdou Moumouni (UAM) - Niger	46
Université d’Abomey Calavi (UAC) - Bénin	48
Projet de Recherche pour le Développement : Création d’un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin – UAC	50
Projet de Recherche pour le Développement : Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC.....	52
Université de Lubumbashi (UNILU) – RDC.....	54
Université de Kinshasa (UNIKIN) - RDC.....	56
Projet de Recherche pour le Développement : Mise en place d’un système de surveillance de la résistance de <i>Plasmodium Falciparum</i> aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en République démocratique du Congo – UNIKIN	58
Projet de Formation Sud : Création d’un Centre d’excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN.....	60
CEDESURK (UniversiTIC).....	62
Université du Burundi (UB).....	66
Projet de Formation Sud : Master complémentaire en journalisme – UB	68
Projet de Formation Sud : Appui à la création d’un Master en Socio-anthropologie – UB.....	70
Université du Rwanda (UR)	72
Projet de Recherche pour le Développement : iCARE : improved CASSava virus REsistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR	74
Université d’Antananarivo (UA) - Madagascar	76
Université Mohammed Premier (UMP) - Maroc.....	78
Universidad Mayor de San Simon (UMSS) - Bolivie.....	80
Projet de Formation Sud : Master-Formation des ressources humaines en sociolinguistique dans des contextes de diversité linguistique et culturelle en Abya Yala et en Bolivie en particulier – UMSS.....	82
Université d’Etat d’Haïti (UEH)	84
Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco (UNSAAC) - Pérou.....	86

Université centrale d'Equateur (UCE)	88
L'ADMINISTRATION	90
1 Le Fonds de réserve commun (FRC)	90
2 Les Frais administratifs.....	90
3 La Ligne générale	92

LES PRINCIPAUX ACRONYMES

AI	Appui(s) institutionnel(s)
ARES	Académie de Recherche et d’Enseignement supérieur, Belgique
ARES-CCD	ARES – Commission de la Coopération au Développement
CC	Comité de concertation ARES-DGD
DGD	Direction générale de la Coopération au Développement et de l’Aide humanitaire, Belgique
EC	Équipe(s) de coordination (en Belgique – BEL ou locales – LOC)
FA	Frais administratifs (en Belgique – BEL ou locaux – LOC)
FRC	Fonds de réserve commun
GP	Groupe(s) de pilotage (en Belgique – BEL ou locaux – LOC)
IOV	Indicateur(s) objectivement vérifiable(s)
LMD	Licence-Master-Doctorat
PAR	Pilote(s) d’atteinte de résultat (en Belgique – BEL ou locaux – LOC)
PERD	Pôle d’Experts en Ressources documentaires
PFS	Projet(s) de Formation Sud
PRD	Projet(s) de Recherche pour le Développement
TIC	Technologies de l’Information et de la Communication
VLIR-UOS	Vlaamse Interuniversitaire Raad - Universitaire Ontwikkelingssamenwerking

LES PARTENARIATS ACTIFS EN 2016

Pays	Appuis institutionnels 2014-2019	Programmes <i>Ad hoc</i> 2014-2016	<i>Phasing out</i> 2014-2016	Projets de formation Sud 2013-2017* Projets de recherche pour le développement 2016-2020** Projets de formation Sud 2016-2020***
Vietnam	Vietnam National University of Agriculture (VNUA)		Université Pham Ngoc Thach (UPNT)	Master in food technology, safety and quality management – VNUA*
Cambodge	Institut de Technologie du Cambodge (ITC)			
Burkina Faso		Université de Ouagadougou (UO)		
Niger	Université Abdou Moumouni (UAM)			
Bénin	Université d'Abomey Calavi (UAC)			-Création d'un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin – UAC** -Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC**
RD Congo	-Université de Lubumbashi (UNILU) ; -Centre de documentation de l'enseignement supérieur universitaire et de recherche à Kinshasa (CEDESURK)	Université de Kinshasa (UNIKIN)		-Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de <i>Plasmodium Falciparum</i> aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en RDC – UNIKIN** -Création d'un centre d'excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN***
Burundi	Université du Burundi (UB)			-Master complémentaire en journalisme – UB* -Appui à la création d'un Master en socio-anthropologie – UB***
Rwanda	Université du Rwanda (UR)			iCARE : improved CAssava virus Resistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR**
Madagascar	Université d'Antananarivo (UA)			
Maroc			Université Mohamed Premier (UMP)	
Bolivie	Universidad Mayor de San Simón (UMSS)			Master-Formation des ressources humaines en sociolinguistique – UMSS*
Haïti		Université d'Etat d'Haïti (UEH)		
Pérou	Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cuzco (UNSAAC)			
Équateur	Universidad central del Ecuador (UCE)			

DEUX MILLE SEIZE, TROISIÈME ANNÉE DU PROGRAMME

Transition			Quinquennat 1				Q2			
Triennat 1		Triennat 2								
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	...	2026
AI	AI	AI Évaluation interne	AI	AI	AI	Évaluation finale externe	Préparation Quinquennat 2			
Ad hoc	Ad hoc	Ad hoc	Évaluation	?	?	?				
Phasing out	Phasing out	Phasing out								
PFS	PFS	PFS	PFS							
		PRD-PFS	PRD-PFS	PRD-PFS	PRD-PFS	PRD-PFS				
CEDESURK (UniversiTIC)	CEDESURK (UniversiTIC)	CEDESURK (UniversiTIC)								

Deux mille seize est la troisième année du programme d’Appui institutionnel.

Elle vient clore le plan stratégique triennal 2014-2016 de l’ARES en matière de coopération dans lequel le présent programme s’inscrit en continuité.

Les appuis institutionnels ont été formulés pour une période de 2 x 3 ans (2014-2019) mais ils n’ont été budgétisés que pour la première phase de 3 ans (2014-2016).

Depuis, de nouvelles dispositions sont apparues dans les textes légaux : la loi sur la Coopération au Développement de 2013 et l’Arrêté Royal du 24 avril 2014 relatif à la subsidiation des acteurs de la coopération non gouvernementale.

Ces dispositions légales prévoient un nouveau plan stratégique de 2 x 5 ans à partir de 2017 en lien étroit avec les analyses contextuelles communes (ACC) et les futurs cadres stratégiques communs (CSC) réalisés par l’ensemble des acteurs de la coopération non gouvernementale.

Le programme AI doit donc ajuster son calendrier à ces nouvelles dispositions sans perturber le déroulement prévu et en restant cohérent avec ce qui avait été annoncé aux partenaires.

En conséquence (sous réserve de l’approbation du plan stratégique décennal 2017-2021) :

- trois partenariats *ad hoc* sont considérés en transition jusque 2016. La suite de ces partenariats serait conditionnée par une évaluation de leurs programmes *ad hoc* prévue en 2017 ;
- deux partenariats en *phasing out* se terminent en 2016 ;
- trois Projets de Formation Sud (PFS) sélectionnés en 2013 se poursuivraient jusqu’à leur terme, prévu en 2017 ;
- quatre Projets de Recherche pour le Développement (PRD) et deux Projets de Formation Sud (PFS) sélectionnés en 2016 et logés dans le programme AI par opportunisme budgétaire se poursuivraient pendant 5 ans ;
- les 11 programmes d’AI se poursuivraient comme prévu jusqu’en 2019 inclus ;

- en 2016, les Groupes de pilotage feront une évaluation interne de leur programme avant de procéder à la budgétisation de la 2^e phase de 3 ans (2017-2019).
- ces évaluations pourraient être décisives quant à l'avenir des partenariats ou amener certaines modifications de contenu des programmes pour les 3 années suivantes ;
- l'année 2020 serait consacrée à :
 - finaliser les programmes AI (ex. doctorats en cours, etc.)
 - évaluer *ex-post* les programmes AI ;
 - sélectionner les partenaires pour une nouvelle période de 5 ans.
- l'année 2021 serait consacrée à préparer les partenariats sélectionnés (*phasing in*) avant l'entame du quinquennat 2022-2026.

LES ÉLÉMENTS CLÉS DU PROGRAMME 2016

1 ÉVALUATION INTERNE

Le chronogramme présenté au point précédent prévoit qu'en 2016, les Groupes de pilotage (GP) fassent une évaluation interne de leur programme d'Appui institutionnel avant de procéder à la budgétisation de la 2^e phase de 3 ans (2017-2019).

Type d'évaluation : évaluation à mi-parcours

Mode de réalisation de l'évaluation : évaluation interne réalisée par les 2 Groupes de pilotage (GP) d'un partenariat sur la base d'un même questionnaire.

Enjeux de l'évaluation : cette évaluation peut mener à :

- confirmer les orientations du projet et encourager ses acteurs à poursuivre dans la bonne voie ;
- des ajustements ou une réorientation du projet ;
- l'arrêt du projet au terme de l'année 2016 en cas d'évaluation négative.

Cette évaluation doit permettre aussi de déterminer au mieux les budgets nécessaires pour la 2^e phase du projet (2017-19).

Rappelons que l'ARES a décidé de se donner le temps et les moyens de réaliser, en 2020, une grande évaluation *ex-post* de type externe de tous ses partenariats à l'issue du programme initial de 6 ans.

2 OUTIL DE SUIVI

Depuis le début du programme d'Appui institutionnel, des efforts sont faits pour réduire et simplifier les procédures en vigueur et pour tendre vers l'harmonisation des normes financières entre les différents instruments de coopération de l'ARES.

Ainsi, le vade-mecum à l'usage des intervenants de l'Appui institutionnel a fait l'objet d'une révision en 2015. Le document actualisé et simplifié a ainsi été réduit de moitié.

Dans un même objectif de simplification et d'amélioration des procédures, un seul et même outil informatisé pour le suivi et le rapportage des résultats d'un programme AI a été créé.

L'outil de suivi est le résultat d'une réflexion menée avec le « Groupe stratégique » qui réunit l'ensemble des équipes de coordination en Belgique des différents partenariats.

Le secrétariat de l'ARES et le Groupe stratégique ont ainsi réfléchi ensemble à des moyens d'améliorer la qualité des programmes et des rapports tout en allégeant la charge administrative des intervenants.

Comment dépasser la contrainte bureaucratique pour évoluer vers un mode de rapportage qui rencontre les exigences de la DGD tout en étant utile aux intervenants et à l'ARES ?

De cette question est né l'outil de suivi qui a été utilisé pour la première fois pour le programme 2016.

Pour chaque partenariat, un outil a été créé et est accessible en ligne par tous les membres du Groupe de pilotage.

Il a été réalisé à partir du cadre logique et du chronogramme du partenariat.

L'outil doit être alimenté régulièrement par les intervenants d'un programme et devient ainsi un « tableau de bord » pour la gestion d'un partenariat.

L'information est alors partagée en temps réel avec tous les membres du groupe.

Les équipes de coordination peuvent, elles, aisément suivre l'évolution du programme et ainsi commenter sa progression vers la réalisation de l'objectif spécifique. Elles peuvent faire des recommandations ou donner des éléments de contexte pour faciliter la compréhension du déroulement du programme.

L'utilisation en ligne de l'outil permet un suivi régulier des activités et une visualisation au fil du temps de la progression du programme vers ses objectifs. Il permet ainsi de mieux suivre et gérer les activités, prévenir les retards, anticiper les besoins budgétaires,...

Il est évident qu'un temps d'adaptation et d'appropriation de l'outil est encore nécessaire mais, s'il est complété régulièrement, il dispensera les intervenants de multiples travaux de rédaction de programmes et de rapports en rassemblant l'information en un seul document tout en rendant visible l'avancée, au fil du temps, des programmes vers leurs objectifs.

Un bilan de la première utilisation de l'outil sera fait avec le Groupe stratégique pour améliorer l'outil et favoriser son appropriation.

3 AUDITS EXTERNES

Dans une perspective de professionnalisation de la gestion et du contrôle des programmes de partenariat et d'alignement sur les normes locales, il est prévu qu'au cours du programme stratégique pluriannuel tous les partenariats aient fait l'objet d'au moins un contrôle par un auditeur externe.

L'objectif d'un audit externe est d'approfondir le contrôle des dépenses locales réalisé chaque année par l'ARES : d'une part par le recours à un professionnel indépendant et d'autre part par la présence du contrôleur sur le terrain qui sera ainsi en mesure de vérifier la comptabilité locale et d'en apprécier la conformité avec les procédures – souvent mal connues – en vigueur au sein de l'université ou du pays.

Cet audit se penchera sur l'efficacité des moyens, des procédures et des actions mis en place par l'institution partenaire pour assurer une bonne gestion financière du programme de coopération avec l'ARES.

Deux partenariats feront l'objet d'un audit externe en 2016 : l'Université d'Antananarivo (UA) à Madagascar et l'Institut de Technologie du Cambodge (ITC) (à confirmer).

4 EXPLOITATION DES ÉTUDES STRATÉGIQUES

Dans le cadre de son plan stratégique 2014-2016, l'ARES s'est donné pour objectif de formaliser davantage sa politique en matière :

- d'égalité de droits entre femmes et hommes ;

- d’impact environnemental ;
- de gestion axée sur les résultats ;
- de gestion des risques.

Un appel aux ressources des universités a été lancé en 2015 pour élaborer à l’attention de l’ARES une note de politique en matière de genre et d’environnement reprenant des priorités stratégiques, des exemples de bonnes pratiques et des orientations méthodologiques à l’intention de l’institution comme des personnes responsables de l’élaboration et de l’exécution des projets de coopération.

Pour la gestion axée sur les résultats et la gestion des risques, compte tenu de la spécificité technique de ces matières, l’ARES a opté pour la voie de la consultance. Deux marchés publics de services ont ainsi été attribués en 2015. Pour chacun d’entre eux, les livrables consistent principalement en l’analyse des pratiques existantes, une revue des bonnes pratiques, la rédaction d’un guide méthodologique et la fourniture d’une série d’outils adaptés au contexte de la coopération académique.

Dans le courant de l’année 2016, ces quatre études transversales seront exploitées et intégrées dans la préparation de la stratégie de coopération décennale de l’ARES pour la période 2017-2026.

5 COLLABORATIONS ENTRE PARTENAIRES DE L’ARES À LA SUITE DES « SESSIONS RÉGIONALES »

En 2014, l’ARES a organisé quatre « sessions régionales » pour traiter des questions d’intérêt spécifique aux partenariats d’une même région. Chacune d’entre elles a réuni localement plusieurs intervenants de différents partenariats liés par des préoccupations communes.

- Deux sessions, l’une au Niger réunissant des représentants de l’UO et de l’UAM, l’autre au Kenya réunissant des représentants de l’UR, l’UB, l’UNILU ont traité chacune de la mise en place des écoles doctorales dans ces différents pays avec comme objectif la création d’un cadre formel harmonisé de développement des écoles doctorales au Niger et au Burkina Faso d’une part, en RDC, au Burundi et au Rwanda d’autre part (en tirant profit de l’expérience belge en la matière).
- Une session a réuni des représentants de plusieurs institutions vietnamiennes dont la VNUA, de l’ITC, de l’ARES et du VLIR-UOS pour consolider un cadre régional de collaboration dans le cadre de projets de recherche entre les différentes institutions asiatiques et favoriser les synergies entre les interventions de l’ARES, du VLIR-UOS et les programmes de recherche nationaux et régionaux au Cambodge et au Vietnam
- Une session a eu lieu à l’UAC au Bénin sur les défis et les opportunités de la « professionnalisation » des formations dans l’enseignement supérieur dans le cadre du développement du système LMD avec la participation de représentants de 7 pays dont le Bénin, la Belgique, le Burkina-Faso, la France, le Mali, le Maroc et le Niger.

Ces sessions ont amorcé des collaborations à long terme entre les partenaires de l’ARES.

Ainsi, nos partenaires de l’UR ont invité leurs homologues de l’UB et de l’UNILU à participer à une conférence à Kigali sur le thème « Applied Biotechnology in Africa » et à l’inauguration du Centre de Biotechnologie de Huye.

En marge de cet évènement, des réunions de travail ont été organisées pour le suivi des recommandations de la première session régionale organisée à Nairobi en janvier 2015. Les discussions ont porté sur la compatibilité des règlements des écoles doctorales, les inventaires des ressources humaines et des équipements et les conditions préalables pour atteindre un espace doctoral régional. Le calendrier des futures activités a aussi pu être dressé.

En 2016, ils envisagent l'organisation d'un nouvel atelier à l'UNILU pour avancer dans la mise en compatibilité des règlements et la mutualisation des équipements et des ressources humaines et d'une rencontre des recteurs de ces 3 institutions et des équipes de coordination des programmes afin de donner un cadre officiel à cette collaboration régionale initiée par l'ARES.

Le financement de ces initiatives sera intégré dans les budgets respectifs de ces 3 partenariats.

6 RECHERCHES COLLECTIVES SUR L'ÉVOLUTION ET LES ENJEUX DES UNIVERSITÉS AFRICAINES.

Le programme d'Appui institutionnel, par sa nature transversale et ses interventions à un niveau stratégique, est au cœur des mutations que connaissent les institutions partenaires de l'ARES.

Pourtant, l'ARES connaît mal ses partenaires, en particulier africains, alors que leurs institutions sont à la croisée des chemins avec les transformations rapides et très inégales des conjonctures et des métiers universitaires en Afrique subsaharienne dans un nouveau contexte que l'on qualifie de « post-développement », de globalisation de l'éducation et de « managérialisation » du pilotage des universités.

La méthode de recherche collective « ECRIS ¹ », sorte de boîte à outils socio-anthropologique, est une manière de poser un regard inédit sur les enjeux, les défis et les innovations de quelques institutions partenaires de l'ARES.

Une recherche de ce type a déjà été menée en 2014 à l'Université de Kinshasa. À cette occasion, un groupe multidisciplinaire d'une vingtaine de chercheurs a débattu autour des thèmes du financement, de la relève académique et des relations internationales et a livré de précieux enseignements sur des réalités institutionnelles, pédagogiques et scientifiques inattendues à l'UNIKIN.

Deux autres recherches sont, à l'heure de rédiger ce programme, en préparation à l'Université de Ouagadougou (UO) et à l'Université de Lubumbashi (UNILU), des partenaires « historiques » de l'ARES.

L'exercice à l'UNILU et à l'UO n'a pas encore livré ses résultats. Mais si ceux-ci sont positifs, deux nouvelles recherches pourraient être menées en 2016 dans des institutions qu'il reste à choisir.

¹ ECRIS : Enquête Collective Rapide d'Identification des conflits et des groupes Stratégiques.

Comme pour les précédentes, ces recherches seraient menées par des équipes mixtes composées de professeurs et chercheurs locaux et de différentes institutions belges et accompagnées par un comité inter-établissements de l’ARES qui réunit des personnes qui ont un intérêt pour les questions qui y seront traitées et/ou une expérience des pays/institutions visées.

De telles recherches alimenteront et élargiront la réflexion de l’ARES sur des éléments qui peuvent lui être utiles, non pour évaluer ou juger un partenaire, mais pour réfléchir sa politique de coopération à l’aune des défis de ses partenaires.

7 RÉORIENTATION DU PROJET DE FORMATION SUD AU BURUNDI

Les 3 Projets de Formation Sud (PFS), inscrits depuis 2013 sur le budget AI, se poursuivent dans le cadre du présent programme.

- Master complémentaire en journalisme, UB, Burundi (PFS06)
- Master in Food Technology, Safety and Quality Management, UAH, Vietnam (PFS07)
- Master-formation des ressources humaines en sociolinguistique dans des contextes de diversité linguistiques et culturelle en Abya Yala et en Bolivie en particulier, UMSS, Bolivie (PFS08)

Toutefois, l’avenir du Master en journalisme à l’Université du Burundi est incertain depuis les événements dramatiques survenus dans ce pays ces derniers mois suite à la réélection contestée du Président Pierre Nkurunziza.

En effet, la situation politique au Burundi présente une menace pour la sécurité des journalistes alors même que l’objectif du master est de produire un effet de levier pour l’accompagnement de la démocratie et du développement par l’obtention d’une masse critique de journalistes formés aux standards internationaux, actifs dans les médias, les associations professionnelles et le tissu social.

Les cours du programme sont suspendus depuis mai 2015 et les journalistes professionnels, dont certains sont étudiants au Master, sont nombreux à avoir quitté le pays. Bien qu’une partie des activités du PFS ait pu continuer, le contexte sécuritaire oblige les responsables du Master à envisager une réorientation temporaire du programme dans l’attente que celui-ci puisse reprendre son cours.

La réorientation envisagée consiste à organiser, en Belgique, une formation au journalisme en ligne destinée aux journalistes burundais. Parallèlement à cette formation, une conférence serait organisée et aborderait le rôle des médias et la place des journalistes dans la crise burundaise. Cette conférence réunirait des journalistes burundais, des bailleurs et des opérateurs qui ont soutenu les médias du Burundi, des partenaires comme Reporters sans Frontières, le Comité pour la protection des journalistes, la Fédération Internationale des Journalistes et l’Association des journalistes professionnels et des représentants du monde politique belge afin de réfléchir à des stratégies communes à mettre en œuvre selon différents scénarios d’évolution de la situation au Burundi.

8 SIX NOUVEAUX PROJETS DE RECHERCHE OU DE FORMATION POUR LE DÉVELOPPEMENT

Dans le cadre de l'appel concurrentiel à projets de recherche ou de formation lancé en 2016 dans tous les établissements d'enseignement supérieur de la Fédération Wallonie-Bruxelles, 17 projets ont été retenus par l'ARES. Mais le budget du programme PRD-PFS ne permettait d'en financer que 11. C'est pourquoi, puisque le budget du programme AI était excédentaire, l'ARES a décidé, avec l'accord de la DGD, de loger 6 projets qui se déroulent auprès de partenaires institutionnels dans le programme AI 2016 et d'y inscrire le budget relatif à leur 1^{re} année.

Il s'agit de 4 Projets de recherche pour le développement (PRD) :

- Création d'un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin – UAC
- Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC
- Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de Plasmodium Falciparum aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en RDC – UNIKIN
- iCARE : improved CAssava virus Resistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR, Rwanda

Et de 2 Projets de formation Sud (PFS) :

- Création d'un centre d'excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN, RDC
- Appui à la création d'un Master en socio-anthropologie – UB, Burundi

➤ **En savoir plus** : page 24

9 UNIVERSITIC 2.0 : DERNIÈRE ANNÉE EN 2016

En deux mille seize, le programme UniversiTIC 2.0 entrera dans sa dernière année de mise en œuvre. À la différence des Appuis institutionnels, programmés pour 6 ans (2014-2019), UniversiTIC 2.0 avait été planifié pour 3 ans (2013-2015). Il sera prolongé d'un an, en 2016, pour achever les activités en cours.

Si UniversiTIC 1.0 s'est concentré sur la formation des informaticiens et l'installation de services TIC dans les universités, UniversiTIC 2.0 a davantage ciblé les bénéficiaires finaux des TIC (les professeurs, les étudiants,...) en axant l'appui sur la pédagogie.

Le VLIR-UOS, partenaire de l'ARES pour la mise en œuvre du programme, a prévu de réaliser, début 2016, une évaluation d'UniversiTIC 2.0.

Les recommandations de cette évaluation alimenteront les réflexions en cours quant aux perspectives d'un éventuel nouveau programme TIC pour la période 2017-2021.

Si UniversiTIC 3.0 voit le jour, ce serait un programme d'appui aux activités d'enseignement et de recherche, donc plus académique que technologique.

➤ **En savoir plus** : page 20

10 PHASING OUT : LA FIN DES PARTENARIATS INSTITUTIONNELS À L'UMP ET À L'UPNT FIN 2016

Une stratégie de retrait a été identifiée pour l'**Université Pham Ngoc Thach (UPNT)** au Vietnam et pour l'**Université Mohamed Premier (UMP)** au Maroc pour la période 2014-2016.

La coopération de type institutionnel s'arrêtera donc avec ces deux institutions en 2017, ce qui n'exclut évidemment pas les autres instruments de coopération de l'ARES.

L'objectif du programme de phasing-out à l'**UPNT** est de consolider les capacités de formation au sein de l'institution afin d'atteindre les standards d'accréditations au Vietnam.

Les défis de cette dernière année sont nombreux. Il s'agira entre autre de finaliser le développement de modules intégrés et d'e-learning, de poursuivre la formation des membres du Groupe opérationnel en méthodologie de la recherche pour qu'ils soient capables de soumettre des projets de recherche et de former le personnel de l'unité de contrôle qualité.

À l'**UMP**, la pérennisation des résultats de l'Appui institutionnel (AI) et de ceux du *phasing out* dépendent essentiellement de l'engagement que les autorités de l'UMP prendront à garantir le maintien des structures qui ont bénéficié du soutien du programme d'AI. Au-delà du ce soutien structurel qui doit être pris et formalisé par les autorités de l'UMP, un soutien en ressources matérielles et surtout humaines reste nécessaire. Cet engagement, souhaité depuis le début du *phasing out*, n'a pu être acté jusqu'ici compte tenu de la longue période transitoire liée à la désignation d'un nouveau Président.

On constate néanmoins plusieurs facteurs positifs pour la pérennisation des actions :

- une responsabilisation et une stabilité de la direction des entités en charge des actions est établie et stable (Centre de l'Orientale des Sciences et Technologies de l'Eau – COSTE), non impliqué dans le *phasing out* mais dont l'action reste pérenne) ;
- l'existence de résultats emblématiques convaincants comme la réalité des sociétés spin off de l'université (bio-olives, huiles essentielles) ;
- l'utilisation d'outils partagés (plate-forme Claroline,...) ;
- une collaboration avec d'autres acteurs locaux (pour le résultat 2, les doctorales et journées de l'innovation sont organisées en collaboration avec l'Université de Fès : au-delà de la démultiplication des résultats au Maroc, cela renforce la notion d'engagement vis-à-vis de l'action) ;
- un environnement local favorable (l'extension du technopôle, avec une entité en charge de la formation continue) ;
- les actions de formation (résultat 1) qui ont touché, malgré la limitation des moyens, un public le plus large possible ;
- le renforcement des infrastructures informatiques et documentaires (résultat 3) devraient porter leur fruit mais il reste assez téméraire de les déclarer pérennes en l'absence d'un plan d'actions de l'UMP qui les intègre ;
- l'engagement et la mobilisation de l'UMP autour de l'assurance-qualité (AQ) (qui concerne tous les résultats) qui est l'élément-clé : l'AQ est fédératrice et implique l'ensemble des composantes de l'Institution : l'information et l'orientation, l'inscription de l'étudiant, les bibliothèques, les enseignants et responsables des cursus, etc.

L'ÉTAT DES PARTENARIATS

Les partenariats	En quelques mots...	Tableaux des réalisations et des activités qu'il reste à mener (outils de suivi) Versions en date du 30 octobre 2015
Vietnam National University of Agriculture (VNUA)	Le déroulement du programme évolue dans le sens souhaité et les perspectives de l'atteinte des résultats escomptés sont globalement satisfaisantes. Un certain délai a toutefois été nécessaire pour garantir une évolution dans le mode de gestion du nouveau programme. En effet, dans le cadre du programme précédent, la coordination des activités était concentrée au niveau des équipes de coordination. La présente programmation implique beaucoup plus les responsables de résultats qui sont amenés à préciser des modes opératoires impliquant davantage l'ensemble des facultés de VNUA au départ d'appels plus transparents. Par ailleurs et afin de garantir une plus grande durabilité des activités, des normes financières plus strictes ont été définies et communiquées à l'ensemble des parties prenantes. Cela a nécessité un temps d'adaptation qui sera rattrapé facilement et contribuera à amplifier l'impact institutionnel des appuis.	Cliquez ici
Université Pham Ngoc Thach (UPNT)	Le programme se poursuit conformément aux prévisions. À l'issue du projet en 2016, l'UPNT devrait avoir atteint deux standards d'accréditation au Vietnam fixés par le Ministère de l'Éducation et de la Formation : la pédagogie d'une part puisque l'UPNT disposera de manuels de pédagogie médicale, aura des enseignements qui feront l'objet d'évaluation standards par les étudiants et disposera de documents standardisés entre les départements et ; le contrôle qualité d'autre part dans la mesure où un système d'évaluation et de contrôle qualité dans l'enseignement, dans la recherche et dans le management institutionnel sera mis en place à l'UPNT. Au niveau de la recherche, la Cellule opérationnelle de méthodologie de la recherche sera mise en place : formation des enseignants, présentation de projets de recherche etc.	Cliquez ici
Institut de Technologie du Cambodge (ITC)	Le programme suit son cours conformément au chronogramme notamment grâce au dynamisme des jeunes responsables cambodgiens. Cependant, des problèmes ont été relevés qu'il conviendra de résoudre afin de ne pas compromettre le déroulement des activités : la gestion des masters à finalité recherche, la difficulté de convaincre les départements de participer aux activités de la cellule interface, l'engagement des différents personnels sur le projet, les retards dans l'utilisation du budget,...	Cliquez ici
Université de Ouagadougou (UO)	Dans l'ensemble, le programme évolue conformément aux prévisions. Les différents événements politiques qui ont secoué le Burkina Faso ces 18 derniers mois n'ont apparemment pas affecté l'avancement du projet. En ce qui concerne le résultat 3 qui porte sur la formation doctorale, les activités ont subi un léger retard dû à des soucis de santé pour les responsables burkinabé et belge. Cela n'a pas empêché toutefois d'avancer	Cliquez ici

		sur la conception des formations doctorales qui se fait collectivement. Pour le résultat 2, on constate toutefois qu'il est plus difficile pour l'école doctorale en sciences et technologies d'avancer sur l'organisation de séminaires entre les unités de recherche. Il est prévu d'analyser avec les différents responsables les raisons pour lesquelles cela ne peut se faire.	
Université Moumouni (UAM)	Abdou	Le programme suit son cours malgré quelques retards résorbables. L'équipe de coordination locale s'est montrée jusqu'ici très proactive y compris pour la mise en œuvre d'activités non prises en charge par le projet mais dont la bonne marche du programme est dépendante, ce qui est remarquable en terme de contribution de l'institution partenaire et d'appropriation du projet. Le fait que le recteur et les vice-recteurs aient été reconduits dans leurs fonctions à l'issue des élections de 2014 garantit aussi la continuité dans le suivi du projet.	Cliquez ici
Université Calavi (UAC)	d'Abomey	L'ambition courageuse du début (diplômer des milliers d'étudiants détenteur d'une formation dans une filière « professionnalisante » après un parcours de trois ans, plutôt que d'entretenir le « mythe du master-doctorat ») risque fort de devoir être relativisée dans de nombreux domaines. À court terme, on voit mal comment certaines activités pourront être déclinées si leurs mécanismes principaux et moyens ne sont pas internalisés par l'UAC. Le fonctionnement et surtout l'impact du programme dépend fondamentalement des outils que l'UAC et le Ministère développent pour mettre en œuvre, accréditer, encadrer, évaluer et sanctionner les nouvelles offres de formation. De ce point de vue, les dynamiques institutionnelles requises doivent composer avec des contraintes qui échappent en large partie aux responsables académiques du programme qui sont, à ce titre, très spécialisés (et parfois sans lien avec le contenu des filières) et non nécessairement praticiens d'enseignement « professionnalisants » de premier cycle. Ils ont donc dû s'emparer de questions, de problèmes, de méthodes et de référentiels normatifs qui leur sont peu familiers et ils n'ont pas de connaissance intime des équipes pédagogiques des filières qui sont soutenues et n'ont pas de rapport direct avec leurs responsables.	Cliquez ici
Université Lubumbashi (UNILU)	de	Le programme des activités avance selon le chronogramme prévu même si le déroulement de certains résultats est un peu moins rapide qu'espéré. Il y a un travail significatif réalisé entre les équipes belge et locale, aussi bien au niveau de la coordination que des responsables de résultats et les différences de perceptions s'amenuisent au fur et à mesure de l'avancée du projet. Le programme bénéficie aussi de la stabilité des membres du comité de gestion de l'université, notamment le Recteur. Leur soutien aux activités se mesure par la création des Cellules prévues par le projet et l'affectation du personnel pour leur fonctionnement.	Cliquez ici
Université (UNIKIN)	de Kinshasa	Ce programme <i>ad hoc</i> oblige, par sa nature très transversale, les responsables belges et congolais à travailler en concertation étroite pour chaque activité du programme, ce qui est positif. Mais les responsables déplorent un faible engouement des chercheurs pour ce programme d'appui à la recherche à cause de la faiblesse du financement des activités par rapport à l'immensité des problèmes ainsi qu'une non appropriation des projets de coopération par l'institution (ex. indisponibilité des locaux pour abriter le projet,...).	Cliquez ici

	<p>La procédure de décaissement des fonds est jugée lourde et complexe par l’équipe de coordination locale et a entraîné un démarrage décalé des activités.</p>	
<p>Centre de documentation de l’enseignement supérieur universitaire et de recherche à Kinshasa (CEDESURK)</p>	<p>Le CEDESURK et sa bibliothèque sont un point focal des NTIC à Kinshasa et plus particulièrement pour l’Enseignement supérieur universitaire (ESU). Avec l’arrivée de la fibre optique à Kinshasa, le CEDESURK pourra aussi jouer un rôle majeur à ce niveau, à Kinshasa mais aussi sur l’ensemble de la RDC à l’instar de Belnet en Belgique. Il faut pour cela que le CEDESURK relève le défi et finalise sa restructuration et mette les bonnes personnes aux bonnes places. Cela implique une certaine dynamique. Mais il devient de plus en plus difficile de compter sur la directrice générale et le directeur de la bibliothèque qui sont visiblement débordés par le travail.</p> <p>Concernant l’appui à la bibliothèque, les activités programmées vont transformer une bibliothèque orientée collections et outils en une bibliothèque de services pour permettre à ses utilisateurs d’étudier, de chercher, de lire, de consulter, de travailler en groupe, de préparer des exposés, de rédiger des textes avec une infrastructure (les locaux), des outils (informatiques essentiellement), des ressources (imprimées et électroniques) et des supports (informations, aides et formations) à leur disposition. Les différentes activités, entamées en 2014, concourent toutes à créer ou à améliorer ces services. La présence du projet UniversiTIC et de sa gestionnaire sont un atout pour la bibliothèque. Mais il faudrait davantage synergies essentiellement pour les ressources électroniques.</p>	<p>Cliquez ici</p>
<p>Université du Burundi (UB)</p>	<p>La dégradation de la situation sécuritaire du pays dans le contexte des élections législatives et présidentielles a eu pour conséquence la fermeture temporaire de l’université et la difficulté de poursuivre certaines activités. Malgré ce contexte peu favorable, les équipes demeurent investies dans le programme (malgré le changement de la quasi-totalité du groupe de pilotage local). Mais les activités initialement programmées devront être adaptées pour permettre l’atteinte des résultats en fonction du contexte actuel qui empêche toujours les missions nord-sud et le déploiement de certaines activités sur le terrain. Notons qu’une dynamique régionale a été lancée avec la création d’un espace commun avec l’UR et l’UNILU.</p>	<p>Cliquez ici</p>
<p>Université du Rwanda (UR)</p>	<p>Le programme a connu un démarrage lent et progressif, explicable par divers facteurs. L’un d’entre eux est que le début du programme a coïncidé avec la constitution de l’université du Rwanda (regroupement des sept institutions publiques d’enseignement supérieur du pays). Une telle entreprise nécessite inévitablement du temps et des ajustements ainsi qu’une appropriation par la nouvelle institution des projets négociés antérieurement. La convention de partenariat entre l’UR et l’ARES n’a été signée qu’en novembre 2014. Bien que les activités aient été préparées par les deux parties dès le début de l’année civile 2014, leur mise en œuvre a été retardée malgré les efforts des différents intervenants au programme pour limiter les conséquences de cette signature tardive. Grâce aux efforts conjugués des responsables de résultat, le Centre de Biotechnologie, construit sous financement de la Coopération technique belge (CTB), a pu être inauguré officiellement à la satisfaction de tous. La première conférence « Applied Biotechnology in Africa » réunissant, entre autres, les partenaires des AI à l’Université du Burundi et à l’Université de Lubumbashi a pu être organisée. La session régionale pour la création d’un espace commun de recherche avec les</p>	<p>Cliquez ici</p>

	partenaires AI de l'UB, de l'UNILU et de l'UR s'est tenue parallèlement à ces 2 évènements.	
Université d'Antananarivo (UA)	Comme dans tout nouveau programme, la mise en œuvre d'un tel projet prend plus de temps que prévu. Or cette phase de fondation est importante pour la bonne poursuite du programme. Bien que cela reste lent et provoque un retard dans la mise en œuvre des activités telles que prévues dans le cadre logique et le chronogramme, cette période d'apprentissage et de recadrage permet de percevoir au mieux ce que peut représenter un appui institutionnel dans toutes ses dimensions. L'université a pleine confiance de la plus value d'un tel programme et met tout en œuvre pour le rendre le plus visible possible. C'est dans ce cadre qu'elle a joué un rôle majeur dans l'organisation de l'atelier ACC. Toutefois, les nouvelles élections présidentielles, prévues en 2016, pourraient amener une nouvelle période d'instabilité si l'équipe présidentielle actuelle n'est pas reconduite. Force de la confiance qui s'est installée entre les deux partenaires, une réflexion est en cours sur la poursuite du programme sans modification des responsables.	Cliquez ici
Université Mohamed Premier (UMP)	De manière générale, les activités se déroulent en très bonne concertation entre les différents responsables du programme. Du fait des moyens limités accordés au <i>phasing out</i> , les activités sont généralement limitées dans la durée de leur exécution. Leur nombre ne permet pas d'atteindre un contact « permanent » entre l'UMP et ses partenaires belges du fait de l'espacement des missions. Le déroulement peut toutefois être considéré comme satisfaisant, l'atteinte progressive des objectifs étant clairement constatée. Quelques problèmes administratifs subsistent, notamment dans le respect des délais des demandes de mission. Il s'ensuit souvent une perte de temps considérable pour les gestionnaires dont la patience est à souligner.	Cliquez ici
Université d'État d'Haïti (UEH)	Des activités prévues demandent des délais de réalisation assez longs, notamment pour l'élaboration et la validation de textes réglementaires, de normes, de procédures,... Elles sont en cours de réalisation mais ne seront finalisées qu'en 2016. Une activité importante est la journée « portes ouvertes » fixée en mars 2016. Elle aura un impact important pour la reconnaissance de l'UEH dans toute la société haïtienne, mais aussi sur sa gouvernance interne. Dans le volet « recherche » du programme, les activités portant sur la mise au point d'un vade-mecum de la recherche sont réalisées en synergie avec l'AUF. D'autre part, les élections présidentielles d'octobre 2015 perturbent de façon significative la disponibilité de nombreux membres de l'UEH. De part l'importance de cet évènement, il se peut que certaines activités liées au programme soient ralenties durant une période non négligeable. Les élections rectorales de l'UEH de 2016 influenceront peut-être également certains aspects du programme.	Cliquez ici
Universidad Mayor de San Simón (UMSS) - Bolivie	Le programme a tardé à démarrer. En cause : certains malentendus entre les membres des groupes de pilotage et des difficultés à avoir la même compréhension des activités à entreprendre. Néanmoins, le lancement parallèle, en juin 2015, de l'identification des projets de recherche qui sont au cœur du projet, et de l'appel à doctorants a permis d'avancer rapidement; les candidats sélectionnés devraient arriver en Belgique début novembre 2015. Désormais, tout est mis en œuvre pour résorber le retard d'environ un an par rapport au chronogramme initial.	Cliquez ici

Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cuzco (UNSAAC)	Le travail conjoint au niveau de la recherche et le travail avec la communauté locale dans le district d'Ocongate, non prévu initialement dans le cadre logique, répond à la nécessité de tenir compte d'une expérience pilote qui stimule le travail interdisciplinaire entre les responsables de résultat en soutenant des initiatives dans lesquelles la recherche et le développement humain de la population locale s'articulent mieux. Cette expérience collective doit encore être articulée aux dynamiques institutionnelles de l'UNSAAC de manière à avoir une incidence sur les transformations que vit aujourd'hui cette institution.	Cliquez ici
Universidad central del Ecuador (UCE)	Ce programme est très peu avancé depuis 1 an et demi et il y a un décalage total entre la partie belge et la partie locale sur la perception de la situation et les causes possibles du retard. Les offres de soutien matériel et intellectuel des universités francophones belges ne semblent pas susciter un véritable intérêt de l'UCE. Par exemple, le compte bancaire sur lequel les fonds devraient être versés n'est toujours pas ouvert, ce qui bloque à peu près tout. Puisque les fonds ne sont pas versés, il n'y a pas de bureau/local qui faciliterait pourtant la tenue régulière de réunions et la visibilité du programme au sein de l'UCE. Comment avancer dans ces conditions ? Il est d'autant plus urgent de débloquent la situation qu'il faudra faire, en 2016, le bilan des 3 premières années du programme avant de budgétiser la 2 ^e phase du programme (2017-2019) et d'envisager la suite du partenariat. Sans avancées significatives d'ici là, cette évaluation interne ne pourra avoir comme conséquence que l'arrêt du programme au terme de l'année 2016. L'existence même du programme est donc en jeu.	Cliquez ici

UNIVERSITIC 2016

Le projet UniversiTIC 2.0 entre dans sa dernière année de mise en œuvre. En effet, à la différence des autres appuis institutionnels (AI), qui avaient été programmés pour 6 ans (2014-2019), UniversiTIC l'avait été pour 3 ans (2013-2015) et a été donc prolongé d'un an pour se terminer en même temps que les autres AI et finaliser les activités en cours.

Des réflexions sont en cours par rapport aux perspectives d'un éventuel nouveau programme TIC (2017-2021) en appui aux activités d'enseignement et de recherche. Dans ce contexte, une évaluation d'UniversiTIC 2.0 a été planifiée par le VLIR-UOS. Elle devrait avoir lieu entre fin 2015 et le premier trimestre 2016 pour permettre la prise en considération des recommandations pour définir un éventuel UniversiTIC 3.0.

Si UniversiTIC 1.0 s'est concentré sur la formation des informaticiens et la mise en place d'un service TIC au sein de chacune des universités partenaires, le programme 2.0 cible davantage les bénéficiaires finaux des TIC, les professeurs, les étudiants. Les axes pédagogie et appui à l'informatisation de l'administration ont donc plus été mis en avant et appuyés et ce, en se basant sur les résultats atteints de la phase 1 (informaticiens formés et équipés). Il s'agit d'améliorer la qualité de l'enseignement et d'optimiser le travail de l'administration par les TIC.

Du point de vue de la structuration du programme, UniversiTIC 2.0 a suivi le changement qui a été opéré dans les autres AI et a défini des résultats transversaux et communs aux différentes institutions partenaires pris en charge par des « pilotes d'atteinte de résultat » (PAR). L'ambition derrière ce nouveau schéma de fonctionnement était d'avoir un meilleur impact du projet, de stimuler la motivation des équipes par le travail en commun, d'économiser les moyens, de mutualiser les compétences, ... Cela n'a malheureusement pas été à 100 % le cas et le programme a été quelque peu affaibli par la nouvelle structure.

- En effet, dans la phase 1, chaque institution avait un référent nord pour la gestion et le suivi des activités qui s'y développaient. Dans la phase 2, les PAR nord ont comme homologue au sud, 8 responsables campus. Il n'y a donc pas de responsables par résultat au sud. Les binômes de PAR nord (1 VLIR-UOS - 1 ARES) sont donc seuls en charge d'un résultat unique.
- Les responsables campus sud n'ont plus que la gestionnaire sur place comme référent de leur campus
- Les services TIC qui devaient être en appui aux activités développées dans les 3 résultats sont trop souvent vus comme les agents de mise en œuvre de ces activités alors qu'elles ne relèvent pas de leurs compétences (comme la pédagogie par exemple...)
- Cette nouvelle « structure » a surtout impacté le résultat 2, plus difficile à appréhender par les bénéficiaires qui ne voyaient pas forcément les potentialités/opportunités des TIC pour l'amélioration de l'enseignement. Il n'a donc été aisé de développer des activités réellement transversales au sein des universités. UniversiTIC a pris le parti d'appuyer les initiatives individuelles qui existaient déjà ou qui ont été suscitées par les appels à projets « ScienTIC » par exemple (nom donné au résultat 2 : sciences et éducation par les TIC). Elles ne sont certes pas totalement institutionnelles/transversales dans le sens plein du terme, mais elles ont l'intérêt d'exister et d'être portées par des professeurs motivés.

- L'intégration des TIC dans une université suppose un changement de mentalité, de modes de fonctionnement etc. qui ne peut pas s'opérer du jour au lendemain.
- Enfin UniversiTIC (ou les TIC en général) est encore souvent associé à la disponibilité d'internet et moins à ses applications qui peuvent contribuer à un enseignement de qualité.

En bref, il était évidemment plus aisé d'installer la « technologie » et de former les personnes à son utilisation (UniversiTIC 1.0) que de développer des applications académiques autour (UniversiTIC 2.0). Il est donc normal que les changements prennent du temps à être appropriés et mis en place. Il a donc été décidé de ne pas revoir totalement le mode de fonctionnement du programme, seul l'organigramme et les définitions de fonction de chacun ont été quelque peu revus à la suite d'un atelier SWOT interne qui a eu lieu en 2014. Un bilan sera effectué fin 2016.

RÉSULTAT 1: LES ÉTUDIANTS, ENSEIGNANTS ET CHERCHEURS COLLABORENT À TRAVERS DES RÉSEAUX INFORMATIQUES LOCAUX STABLES ET PERFORMANTS

Pour rappel, en 2014, dans le cadre du résultat 1, le service TIC de chaque université partenaire, mis en place durant UniversiTIC 1.0, a établi son plan stratégique de développement pour fournir un réseau informatique stable et performant à ses bénéficiaires. En 2016, une première évaluation des résultats atteints sera faite et l'utilisation des résultats des enquêtes de satisfaction faites en 2015 seront stimulés. En parallèle, les informaticiens des différents services TIC continueront à être formés et comme en 2014, un « bootcamp » de cinq jours (réflexion et d'échanges d'expériences entre les 8 universités) sera organisé. Son contenu sera défini par les participants eux-mêmes en concertation avec les PAR nord. Ce séminaire aura lieu pour la première fois en dehors de Kinshasa pour éviter les sollicitations diverses et permanentes des informaticiens par leur université.

Par ailleurs, la fibre optique « académique » (projet Eb@le du CEDESURK) n'est toujours pas opérationnelle. L'appui au financement de la bande passante (internet) est donc toujours nécessaire pour le bon fonctionnement des activités mais la contribution financière d'UniversiTIC est revue à la baisse chaque année pour conscientiser les partenaires sur l'importance de la prendre en charge par eux-mêmes et de ne pas être dépendants de fonds extérieurs. Pour information, la loi congolaise prévoit la ponction de 5\$ sur les frais d'inscription des étudiants pour l'investissement dans les TIC.

UniversiTIC continuera également à investir dans la connexion intra -et internet par radio entre les universités à Kinshasa et le CEDESURK. Le partage de la connexion internet fonctionne déjà avec l'ISTA ; elle permet aux 2 institutions de mutualiser leurs moyens afin d'avoir un internet commun de meilleure qualité et à moindre coût. Cette expérience a donné de bons résultats et pourra être répliquée à d'autres partenaires. Il s'agit là d'investissements importants qui se justifient par le fait que les connexions par radio seront toujours utiles pour l'intranet et comme backup de l'internet en cas de pannes ou d'entretien du réseau de fibre optique.

Le service TIC du CEDESURK perfectionnera également ses projets de développement pour permettre leur réplique dans les autres universités. Le système de refroidissement de la salle des serveurs par un système de ventilation mécanique contrôlée, qui consomme très peu d'énergie à la différence des climatiseurs, va être optimisé en utilisant la puissance de l'eau produite par la condensation de l'air dans le système. Pour cela, des tanks d'eau seront installés en hauteur sur une plateforme à construire. Le mini data-center est un équipement clé sur porte qui permettra aux universités de stocker leurs données (catalogue des

bibliothèques, données des inscriptions des étudiants, résultats des délibérations) ; il sera finalisé fin 2015 et répliqué en 2016 dans toute université congolaise demandeuse. Ce data center est fabriqué essentiellement avec des équipements informatiques « recyclés » pour que son coût soit le plus accessible possible. Enfin, le projet de développement de la permanence électrique (des serveurs de données branchés même en cas de coupure électrique), est déjà au stade de réplication. Les conclusions de ces 3 projets pilotes pourront être compilées et publiées dans une revue scientifique.

RÉSULTAT 2 : LA PÉDAGOGIE UNIVERSITAIRE ET L'ACCÈS AUX RESSOURCES SCIENTIFIQUES ET PÉDAGOGIQUES SONT AMÉLIORÉES PAR L'INTÉGRATION DES TIC OU « SCIENTIC » (SCIENCES ET ÉDUCATION PAR LES TIC)

En 2016, les TIC en appui à l'enseignement seront développés autour de deux axes:

1. La promotion des ressources TIC disponibles : plate-forme d'apprentissage, bibliothèques numériques, matériels d'apprentissage numériques. Il s'agira de démontrer la valeur ajoutée à utiliser les nouvelles technologies pour l'amélioration de la pédagogie universitaire.
 - Un atelier de formation sera organisé à l'attention des bibliothécaires de l'UPN et de l'UCB pour la mise en œuvre de leur bibliothèque numérique.
 - Un second sera à destination des utilisateurs potentiels, les professeurs de ces mêmes universités.
Ces 2 universités sont les bénéficiaires de ces formations car elles se sont montrées intéressées en répondant au questionnaire d'enquête relatif à leur besoin en la matière.
 - Enfin, nous nous rendons compte qu'il y a une grande méconnaissance du potentiel des nouvelles technologies dans ces applications académiques, tant au niveau des établissements que du ministère de l'enseignement lui-même. Il est prévu que les coordonnateurs du projet fassent une mission de lobbying en la matière.

2. Une approche plus pragmatique visant l'obtention de résultats concrets en intégrant les TIC à la pédagogie. Il s'agira de soutenir des initiatives déjà démarrées dans certaines universités et de suivre/d'appuyer notamment les projets d'e-learning présentés en 2014 lors du séminaire ScienTIC organisé à Bruxelles et des projets sélectionnés lors de l'appel à projets « blended-learning » lancé en 2015.
 - Un atelier de 3 jours de « scénarisation » de cours sera organisé à Kinshasa et à Lubumbashi à l'attention de certains professeurs. Le programme de formation combinera plusieurs types de médias. Cet atelier sera la continuation de la formation de novembre 2015 qui a pour but de perfectionner les connaissances des bénéficiaires afin qu'ils puissent eux-mêmes former leurs collègues à l'amélioration de leur cours grâce aux TIC. Les mêmes personnes assisteront à 3 jours de formation sur la « Méthodologie de la recherche en blended learning » comme exemple de cours « scénarisé ».
 - Dans le cadre de l'appel à projets de 2015 :
 - l'UCB a soumis un projet « d'enseignement de l'Informatique Générale avec l'Intégration des Technologies de l'Information et de Communication ». Ce projet n'a pas été sélectionné car il ne correspondait pas aux termes de

référence de l'appel, il avait néanmoins un grand potentiel multiplicateur. Il a donc été décidé d'apporter un appui à ce projet pour son amélioration et sa mise en œuvre.

- l'ISTA a présenté hors délais un projet qui a pour objectif la formation de professeurs d'anglais à l'utilisation du logiciel « Hot potatoes » pour la création de ressources d'apprentissage en ligne. Ces ressources permettront aux étudiants de s'immerger dans la pratique de l'anglais en dehors de leurs heures de cours. Il s'agit du même but que celui du projet « Academic English » du VLIR-UOS et à ce titre, UniversiTIC lui apportera un appui en 2016 et l'ouvrira aux professeurs d'anglais des autres universités partenaires d'UniversiTIC à Kinshasa.
- En 2016, l'appel à projets « ScientIC » connaîtra sa phase finale par la désignation des 2 meilleurs projets développés en 2015. Ces derniers recevront un prix qui consistera en la prise en charge des frais liés à la participation à une conférence internationale au cours de laquelle leurs résultats seront présentés.
- Enfin, étant donné l'importance du rôle des informaticiens des services TIC dans la mise en œuvre de tous les projets, il est prévu une formation MOOC sur les Technologies de l'Information et Communication à leur attention. Elle leur permettra d'avoir une bonne connaissance d'une méthodologie d'apprentissage en étant bénéficiaire eux-mêmes.

RÉSULTAT 3 : LA GESTION ACADÉMIQUE ET ADMINISTRATIVE EST AMÉLIORÉE PAR L'INFORMATISATION PARTAGÉE DE SERVICES

Une enquête a été menée auprès des institutions partenaires utilisant GP7, le logiciel libre de gestion des étudiants développé dans le cadre d'UniversiTIC. Il en ressort que 5 des 6 institutions congolaises soutenues l'utilisent de manière plus ou moins efficace. Pour l'année 2016, il s'agira d'améliorer l'outil pour s'adapter aux besoins des universités en s'axant sur :

- L'analyse des différences interprétations entre les institutions de la législation de l'Enseignement Supérieur et leur implication sur la gestion informatisée des universités.
- les échanges entre institutions et un appui des plus avancées au moins avancées.
- Une formation à l'écriture d'un manuel d'utilisation générale
- Un appui à distance par le développeur du logiciel pour faciliter les corrections à réaliser.
- L'organisation d'un colloque autour de l'informatique au service de l'administration de l'enseignement supérieur en RDC.
- La publication des données concernant le développement, les leçons apprises et les conclusions de GP7 et la présentation lors d'un colloque.

PROJETS DE RECHERCHE OU DE FORMATION POUR LE DÉVELOPPEMENT

Six nouveaux projets de recherche ou de formation pour le développement sont logés dans le programme 2016 d’Appui institutionnel. Ils se dérouleront tous auprès de partenaires institutionnels pour une période de 5 ans. Le budget relatif à leur 1^{re} année est inscrit dans le présent programme.

Ils s’ajoutent aux 3 Projets de formation Sud, inscrits depuis 2013 sur le budget AI, qui se poursuivent dans le cadre du présent programme :

- Master complémentaire en journalisme, UB, Burundi (PFS06)
- Master in Food Technology, Safety and Quality Management, UAH, Vietnam (PFS07)
- Master-formation des ressources humaines en sociolinguistique dans des contextes de diversité linguistiques et culturelle en Abya Yala et en Bolivie en particulier, UMSS, Bolivie (PFS08)

Projets de recherche pour le développement (PRD)

1. Création d’un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin – UAC (V. Brunfaut, ULB & I. Toko, UAC)

Les partenaires du projet constatent les difficultés des villes africaines subsahariennes en matière de gestion urbaine. Ils observent que les choix, qui sont effectués par les municipalités, sous-estiment le potentiel économique qu’offre le patrimoine de ces villes dans une perspective de développement social, culturel, touristique et plus largement humain.

Le projet désire répondre aux problématiques engendrées par cette situation encore aggravée par un manque de connaissances sur ces enjeux urbains appliqués aux contextes africains, mais aussi par la rareté des formations en la matière et, enfin, par l’absence de structure ad hoc d’information pensée comme service public pour aider les municipalités. Ayant rencontré certaines municipalités du Bénin (Porto-Novo, Nikki, Abomey, Djougou, etc.), le projet s’appuie sur l’identification de leurs besoins et se propose de mettre en place des structures appropriées, durables et appropriables en partenariat avec les mairies pour les aider à développer des stratégies de valorisation de leur patrimoine dans une perspective de développement au service des populations. Le projet bénéficie des 16 ans d’expertise de l’Ecole du Patrimoine Africain (EPA) auprès des municipalités et autres pouvoirs publics.

Le projet va encadrer (comité de suivi, école doctorale) et valoriser (publications, colloque) quatre recherches doctorales relevant de disciplines spécifiques et complémentaires, afin de capitaliser des connaissances et des expériences et d’opérationnaliser des bonnes pratiques sur les enjeux du patrimoine urbain comme levier de développement économique, social et culturel. Au cours de leur parcours de doctorant, les chercheurs auront la possibilité d’effectuer une mission d’étude au Sénégal (Gorée, Saint-Louis) dans la perspective d’échanges « sud-sud » et seront confrontés à un chantier pilote pensé comme exercice « grandeur nature » de gestion d’un espace public en partenariat avec la municipalité de Porto-Novo.

Le projet va également mettre en place à Porto-Novo un Centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin. Ce dernier prendra appui sur le pôle « territoires et patrimoine » de l’EPA. Il sera développé et animé par les partenaires nord et sud du projet durant les années 1, 2, 3 et 4 du projet. Les 4 doctorants seront ponctuellement associés

aux activités et productions du Centre selon une logique pédagogique en veillant toutefois à économiser le temps de travail alloué à leur thèse. A la fin de l’année 5 du projet, les désormais 4 docteurs seront les gestionnaires du Centre, après avoir reçu, à côté de leurs travaux scientifiques, une formation ad hoc à la bonne gestion durable d’une telle structure d’aide aux municipalités.

Le Centre recevra une bibliothèque riche d’une centaine de titres venant renforcer celle de l’EPA et sera doté de matériel informatique (logiciel de cartographie,...) et de mobilier de bureau pour être immédiatement efficient.

La stratégie suivie vise à assurer la bonne promotion du Centre. Au cours des 5 ans plusieurs séminaires de travail à destination des mairies béninoises (Ouidah, Abomey, Nikki, Natitingou, etc.) et de quelques pôles au Togo (EAMAU, quelques mairies) sont organisés par l’équipe (ULB, ICHEC, UAC, EPA et UPA) et principalement organisés par l’EPA. Ils permettront d’établir un réseau de partenariats entre le futur Centre et les mairies. Ces séminaires permettront d’identifier les problématiques de gestion urbaine en termes de « patrimoine-développement » propres aux municipalités, de favoriser des échanges d’expérience, de nourrir pédagogiquement le travail des doctorants et de mieux conceptualiser les outils développés par le Centre pour aider les municipalités.

Le Centre s’attachera à diffuser l’information dans les milieux scientifiques (colloque) et auprès des collectivités territoriales (séminaires, site Internet pensé comme outil de gestion du territoire) et à opérationnaliser cette information pour aider les municipalités dans leur gestion journalière (vade-mecum). Un folder de présentation du Centre sera édité et des affiches et sports radios seront édités et diffusés pour faire connaître le centre dans la sous-région et sensibiliser les communautés urbaines aux enjeux patrimoniaux. Un réseau de veille sera mis en place.

A la fin du projet, le Centre sera autonome et aura les connaissances et les compétences pour conseiller les municipalités du Bénin et de la région.

2. Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC (C. Mélard, ULg & P. Laleye, UAC)

Globalement, la pêche maritime au Bénin ne suffit pas à répondre à la demande alimentaire croissante de la population en protéines-poissons: ce déficit va se creuser davantage à l’avenir. C’est pourquoi, les espoirs se concentrent sur le développement rural intégrant l’aquaculture continentale et l’agriculture-élevage. L’objectif global est donc de développer la production aquacole en vue d’assurer les besoins croissants en protéines-poissons de la population béninoise, ce qui constitue une des priorités du Plan Stratégique pour la Relance du Secteur Agricole. L’objectif spécifique du projet est de consolider les bases du développement de la pisciculture de tilapia (*Oreochromis niloticus*), espèce d’eau douce de consommation traditionnelle au Bénin, par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante. Deux problèmes constituent actuellement un frein au développement de cette filière : la faible disponibilité en alevins de bonne qualité génétique et les aliments peu performants à base de sous-produits locaux ou trop coûteux lorsqu’ils sont importés. Au plan technico-scientifique, ce projet est donc centré sur l’amélioration génétique des souches d’élevage et la conception d’un aliment performant fabriqué localement. L’amélioration rapide de la qualité génétique des tilapias, et donc de la productivité de l’élevage, comprend à la fois la sélection de souches mieux adaptées aux systèmes d’élevage envisagés et aux conditions environnementales locales, et la production de populations monosexes mâles dont la croissance est 60 % supérieure à celle des femelles. Ces méthodes de production de

populations mâles seront respectueuses de l'environnement puisqu'elles développeront des alternatives à la technique d'inversion hormonale du sexe. La mise au point d'aliments performants comprendra l'utilisation de sous-produits agricoles et agro-alimentaires locaux tout en diminuant l'apport en protéines animales (farine de poisson importée et coûteuse) déjà peu important chez le tilapia. Nous testerons le remplacement partiel ou total de la farine de poisson par des protéines à base d'insectes (farine) produits sur place au départ de sous produits agro-alimentaires locaux. Au terme du projet, une unité pilote d'aliments performants pour poisson aura été mise en place à l'UAC. Parallèlement à l'UAC, une banque des souches de tilapias les plus performants identifiée sera constituée et gérée de façon appropriée. Pour démontrer et convaincre les pisciculteurs, les souches et les aliments performants seront testés en situation réelle de grossissement dans leurs installations (étangs et cages). La comparaison des coûts de production obtenus avec ces souches et aliments performants par rapport aux techniques traditionnelles permettra de convaincre définitivement les producteurs de l'intérêt économique de ces améliorations. La formation scientifique et technique comprendra deux doctorants et des stagiaires, notamment un spécialisé dans la production d'insectes. La pérennisation du projet au niveau socio-économique sera assurée par : des démonstrations « grandeur nature » chez des producteurs partenaires du projet de l'intérêt technico-économique des procédures améliorées d'élevage de tilapias, des formations plus larges pour les professionnels et la mise à disposition de fiches techniques. Enfin, dix producteurs d'alevins clés recevront des géniteurs de tilapia à haute performance en vue d'assurer une production d'alevins sécurisée au niveau de la qualité génétique et de la régularité d'approvisionnement.

3. Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de Plasmodium Falciparum aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en RDC – UNIKIN (M-P. Hayette, ULg & G. Mvumbi Lelo, UNIKIN)

Le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique du Congo (RDC) décrit le paludisme comme étant la 1ère cause de morbi-mortalité. En 2014, 14 millions de cas y ont été comptabilisés selon le rapport de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) [1]. Un des problèmes majeurs actuels lié au contrôle du paludisme est la résistance du parasite causal aux molécules antipaludiques. En effet presque toutes les molécules ont perdu leur efficacité après un certain temps d'utilisation, l'agent étiologique principal, Plasmodium falciparum, ayant développé des mécanismes de résistance [2].

Actuellement, plusieurs molécules antipaludiques sont utilisées en RDC: les Combinaisons Thérapeutique à base d'Artémisinine (CTA) comme traitement de 1ère ligne des accès palustres simples, la Sulfadoxine-pyriméthamine (SP) chez les femmes enceintes et la quinine ou l'artésunate pour les cas de paludisme grave [3].

Le Service de Biochimie du Département des Sciences de Base de la Faculté de Médecine à l'Université de Kinshasa (UNIKIN) en RDC, dispose d'un laboratoire de biologie moléculaire en voie d'accréditation pour le VIH/SIDA/IST par le CDC/Atlanta et pour le paludisme par l'OMS. Ce laboratoire est actuellement subdivisé en unités dont une est dédiée au paludisme. Cette unité dispose de personnes compétentes et de méthodologies de travail éprouvées dans le domaine de la chimiorésistance moléculaire.

Le présent projet vise à mettre en place un système de surveillance nationale de la résistance aux antipaludiques en usage en RDC par des méthodes moléculaires (analyse du génome du Plasmodium) en partenariat avec le Ministère de la Santé via son Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) qui est l'entité habilitée à formuler et à mettre à jour les directives de prise en charge du paludisme. Il s'agit essentiellement de déterminer la prévalence de la résistance aux antipaludéens usuels et leur distribution géographique afin

de fournir au PNLP les outils nécessaires à l'évaluation de la politique nationale de prise en charge du paludisme.

Dans l'exécution du présent projet, l'Unité Paludisme du laboratoire de biologie moléculaire réalisera les analyses et travaillera en collaboration avec d'autres institutions, entités et projets parmi lesquels: le PNLP, le Centre National de Pharmaco-vigilance (CNPV), l'Ecole de Santé Publique (ESP) ainsi que l'Institut National des Recherches Biomédicales (INRB). Le projet bénéficie de l'approbation et de l'appui du Secrétariat Général du Ministère de la Santé Publique (Annexes 1-5 : Accords de partenariat/approbation/appropriation).

Ce projet associe tant l'aspect recherche opérationnelle (fournir les arguments décisionnels pour les directives de traitement du paludisme) que l'aspect recherche fondamentale (mise à jour des connaissances sur les marqueurs moléculaires de résistance) entend aussi assurer la formation de deux docteurs à thèse.

La section de Parasitologie du laboratoire de Microbiologie clinique de la Faculté de Médecine de l'ULg participera à la mise au point des techniques, au contrôle de qualité des tests, à l'orientation des recherches, à l'encadrement des doctorants.

Les aspects épidémiologiques du projet seront traités en partenariat par l'Institut Santé et Société de l'UCL.

Le laboratoire du Service de Biochimie du Département des Sciences de Base de la Faculté de Médecine à l'Université de Kinshasa (UNIKIN) en RDC réalisera les tests moléculaires validés en Belgique pour la surveillance de la résistance

4. iCARE : improved CAssava virus Resistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR, Rwanda (H. Vanderschuren, ULg & C. Bucagu, UR)

This project combines the expertise from ULg and UCL in genetics, phytopathology, sociology and socio-economics with the local expertise in agronomy, disease management, breeding and extension services at UR, UCB and RAB. The consortium is built on a strong interest in cassava from Belgian, Rwandese and Congolese teams and national polities of Rwandan and Congolese governments. The project aims to develop tools and strategies to implement a robust and sustainable cassava seed system. The cassava seed system will address the urgent need for the distribution of disease-free planting cassava material, preferably virus resistant, to small-scale farmers. An initial sociological and socio-economical study of the current cassava seed system in Rwanda will help identifying relevant strategies for the implementation of a sustainable cassava seed system.

Over the last decades, cassava mosaic disease (CMD) and cassava brown streak disease (CBSD) have become major constraints to cassava production in Rwanda and DR Congo. The project aims to characterize the diversity of the viral infections in the cassava fields in different agro-ecological zones of Rwanda and DR Congo. Deep sequencing of viral infections will allow a thorough characterization of virus isolates infecting cassava, which will serve to develop diagnostic tools. Virus infectious clones, to be used for the implementation of robust virus resistance screening activities in cassava, will also be developed on the basis of deep sequencing results. Both diagnostic and virus inoculation screening tools will be used to identify and characterize natural resistance against viral diseases in old and local varieties of cassava. Systematic analysis of candidate genes for recessive resistance against CBSD in the cassava germplasm will provide the ongoing breeding programs with parental lines for the introgression of CBSD resistance. In parallel, research activities to increase the multiplication ratio of cassava seeds (cuttings) will be initiated to increase the capacity of farmers to

produce high quality seeds at affordable costs. Results and tools generated in the phytopathology and genetics studies will be incorporated in a global strategy for the development of a sustainable seed system. That strategy will be in part based on the biotechnology results and tools, and will be driven by the conclusions of a regional socio-economic survey of the cassava system in Rwanda and South-Kivu in order to take into account all relevant sociological and regional specificities. The research activities will also be conducted with the objective of empowering capacities of the participating institutions and project partners. PhD and master thesis will serve as a basis for the elaboration of the research activities.

Projets de formation Sud (PFS)

5. Création d’un centre d’excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN, RDC (P. Hubert, ULg & P. Takaisi Kikuni, UNIKIN)

Dans la plupart des pays d’Afrique Subsaharienne, la qualité des médicaments est un problème majeur de santé publique (SP). Ce secteur souffre de la circulation et de la vente des médicaments illicites, altérés, périmés et même falsifiés, et dont, par ailleurs, la qualité est peu voire non contrôlée. A côté des médicaments « classiques », les produits de santé ainsi que les médicaments traditionnels améliorés (MTA) à base de plantes sont aussi concernés par ces pratiques peu scrupuleuses. A ces pratiques s’additionnent le manque d’assurance sur leur innocuité et leur qualité avec, par conséquent, un déficit au niveau de la sécurité sanitaire des consommateurs qui est aggravée par la prescription, l’administration et l’usage irrationnels. Le présent projet vise à contribuer à l’amélioration de la qualité des médicaments en RDC, éléments pratiquement incontournables de nos jours pour l’amélioration de la SP. Plus spécifiquement, le projet compte renforcer les capacités locales mais aussi régionales de l’Afrique Centrale en termes de formation dans le but de répondre aux besoins quant à la disponibilité de médicaments de qualité et surtout à développer un réseau des personnes formées dans le domaine de la qualité. La mise en œuvre se focalise sur la création d’un centre de référence à l’Unikin évoluant à terme vers un centre d’excellence régional avec trois missions, la formation, la recherche et le service. Au niveau de la formation, deux cursus officiels étalés sur deux ans seront organisés en alternance : (1) Diplômes d’Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) en Contrôle des médicaments et (2) DESS en Assurance Qualité. Ces DESS correspondent en Communauté Wallonie-Bruxelles à un Master de spécialisation. Un Diplôme d’Etudes Supérieures en Analyse des médicaments (DEA) sera également organisé et mènera au doctorat. Enfin, des modules seront ouverts à des formations certifiantes. Celles-ci s’adressent au personnel de santé tel que celui du Ministère de la Santé (Direction du Médicament), du secteur Industriel Pharmaceutique (Laboratoires de fabrication et de contrôle, importateurs, distributeurs), des instituts étatiques de contrôle, des pharmaciens, des médecins, et des étudiants des Facultés/Départements de Pharmacie (3ème cycle). Se rapportant au service, le centre s’orientera sur la résolution des problèmes spécifiques confrontés sur terrain par le personnel cité ci-haut comme par exemple l’analyse des médicaments essentiels, des nouveaux médicaments et de nouvelles formulations médicamenteuses. Pour renforcer de manière pérenne ces formations à l’Unikin, une thèse de doctorat sera réalisée en Sciences Pharmaceutiques avec comme tronc principal le Contrôle Qualité et les implications socio-anthropologiques. La sensibilisation au problème de la qualité et de l’usage optimal des médicaments est également envisagée pour les acteurs indirects du secteur pharmaceutique tels que les autorités et les pouvoirs organisateurs locaux étant donné leur forte implication dans la prise des décisions stratégiques dans ce secteur. L’excellence sera visée afin de renforcer la collaboration scientifique existante avec les universités de la RDC (Kisangani) et

de la région de l’Afrique centrale et de l’ouest (U-Douala, U-Yaoundé-1, U-Abomey Calavi, U-Ouagadougou) au travers de la dispensation de certains cours par les enseignants de ces universités et l’attribution des bourses d’excellence aux Assistants de ces universités.

6. Appui à la création d’un Master en socio-anthropologie – UB, Burundi (C. Schaut, USLB & J-M. Nduwayo, UB)

La société burundaise n’est pas suffisamment dotée de compétences endogènes de production de savoirs sur elle-même, sur son fonctionnement et sur ses capacités de transformation et de changement. Des diplômés en socio-anthropologie pourraient participer à la production, à la diffusion et à l’utilisation de tels savoirs dans les différents champs qui composent la société burundaise. Or, jusqu’à présent l’Université du Burundi (UB), tout comme les universités privées, ne propose pas encore de master en socio-anthropologie alors que la réforme BMD est déjà bien entamée. Dans ce domaine, si un baccalauréat en sociologie a bien vu le jour en 2013 au sein du département d’histoire et de sciences politiques intégré à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines et si des étudiants entament à présent leur dernière année de Baccalauréat, les moyens humains manquent pour assurer à ces étudiants la poursuite de leur cursus universitaire.

Ce projet poursuit donc l’objectif d’aider à la création d’un master en socio-anthropologie à même de fournir à ces étudiants et aux enseignants de ce programme des outils analytiques tant critiques et théoriques qu’opérationnels qu’ils mettront en œuvre pour aider au développement socio-économique, socioculturel et démocratique du Burundi. Le contexte de crise politique et sociale que connaît le pays depuis maintenant quelque 20 ans, encore accentuée aujourd’hui, rend l’utilisation de ces outils par les Burundais eux-mêmes encore plus urgente et criante.

De même il paraît indispensable de tisser plus de liens entre l’Université du Burundi, encore trop repliée sur elle-même, et les acteurs de la société civile. Le projet veut, à sa mesure, y contribuer. Plus concrètement ce projet s’articule autour de trois volets : la mise en place effective du master et son soutien durant 5 ans, le renforcement et l’actualisation des compétences en socio-anthropologie de l’équipe enseignante actuelle et future dans un souci de durabilité, et l’aide à la diffusion des savoirs socio-anthropologiques appropriés et produits dans le cadre de la formation. Il espère également servir d’expérience-pilote tant au niveau pédagogique qu’organisationnel à d’autres masters qui s’apprêtent eux aussi à voir le jour au sein de l’UB. Il repose en premier lieu sur un tronc commun solide, où seront privilégiées les méthodes, parents pauvres des actuels baccalauréats, et des matières déterminées à partir des demandes et besoins de la société burundaise et des compétences du corps professoral belge et burundais. En second lieu, il s’appuie sur la création de deux finalités, l’une de recherche constituant une filière de recrutement pour l’école doctorale en sciences humaines et sociales soutenue par l’ARES-CCD, l’autre professionnalisante visant à former des professionnels à même de s’intégrer dans les organisations de la société civile et les administrations publiques afin d’appuyer leur développement et leur transformation. Ils y seront préparés au travers de stages prévus durant leur cursus universitaire. Le choix pour ces deux finalités s’inscrit dans la volonté du législateur burundais qui les détermine, dans l’article 32 du décret 100/015 daté du 12 janvier 2015.

Pour assurer la durabilité du master, les enseignants de l’UB bénéficieront de bourses de recyclage et d’échanges avec les professeurs belges au travers de la construction en binôme d’un cours. L’enjeu est aussi de construire un savoir commun. Deux bourses doctorales sont également proposées. Enfin, parce que le savoir à la socioanthropologie en particulier et produit au sein de l’UB ne peut être confiné aux murs de l’Université et que, plus encore

dans le contexte actuel, il importe que celle-ci s'ouvre aux acteurs de la société civile et inversement, des activités d'échanges et de diffusion sont également prévues.

BUDGET TOTAL	PRD-PFS	PFS06	PFS07	PFS08	PRD	PRD	PFS	PRD	PFS	PRD	TOTAL
	BUDGET 2016 en EUR	journalisme BURUNDI	food technology VIETNAM	Sociolinguistique BOLIVIE	villes patrimoniales BENIN	tilapias BENIN	Socioanthropologie BURUNDI	résistance aux antipaludéens RDC	contrôle qualité médicaments RDC	iCARE RWANDA	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	22.381,09	52.502,00	7.472,00	5.481,96	0,00	0,00	87.837,05
	C.FONCTIONNEMENT	11.692,45	9.825,84	6.266,00	4.967,08	5.180,00	4.321,00	19.353,69	12.940,52	9.199,80	83.746,38
	D.PERSONNEL	2.999,73	19.920,00	0,00	612,50	580,00	180,00	4.500,00	0,00	0,00	28.792,23
	E.BOURSES	32.782,08	84.486,70	93.938,00	11.107,80	24.682,00	27.308,00	8.256,05	20.297,30	0,00	302.857,93
	F.DEPLACEMENT	18.402,04	17.500,00	17.000,00	15.538,00	4.100,00	2.200,00	4.900,00	2.834,00	1.300,00	83.774,04
	G.SEJOUR	25.087,05	17.160,00	3.566,00	6.511,00	4.000,00	4.000,00	4.390,00	1.776,50	795,00	67.285,55
	H.EXPEDITION	749,23	750,00	600,00	500,00	6.000,00	500,00	400,00	312,50	400,00	10.211,73
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	8.965,75	14.918,75	9.000,00	5.050,97	8.454,80	4.598,10	3.902,56	2.824,98	1.169,48	58.885,39
	TOTAL	100.678,33	164.561,29	130.370,00	66.668,44	105.498,80	50.579,10	51.184,26	40.985,80	12.864,28	723.390,30

BUDGET BELGIQUE	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	TOTAL
	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	34.738,00	0,00	1.102,96	0,00	0,00	35.840,96
	C.FONCTIONNEMENT	2.812,16	1.500,00	0,00	4.967,08	0,00	1.000,00	2.000,00	6.868,00	5.724,90	24.872,14
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	26.932,79	9.786,70	0,00	0,00	24.682,00	27.308,00	0,00	17.789,80	0,00	106.499,29
	F.DEPLACEMENT	16.698,04	13.500,00	4.000,00	14.438,00	3.600,00	0,00	3.300,00	2.500,00	1.300,00	59.336,04
	G.SEJOUR	25.087,05	17.160,00	1.720,00	0,00	4.000,00	4.000,00	2.280,00	1.776,50	795,00	56.818,55
	H.EXPEDITION	749,23	750,00	600,00	500,00	6.000,00	500,00	0,00	312,50	0,00	9.411,73
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	8.965,75	14.918,75	9.000,00	2.525,48	7.609,32	1.379,43	868,30	2.118,73	1.052,53	48.438,29
	TOTAL	81.245,02	57.615,45	15.320,00	22.430,56	80.629,32	34.187,43	9.551,26	31.365,53	8.872,43	341.217,00

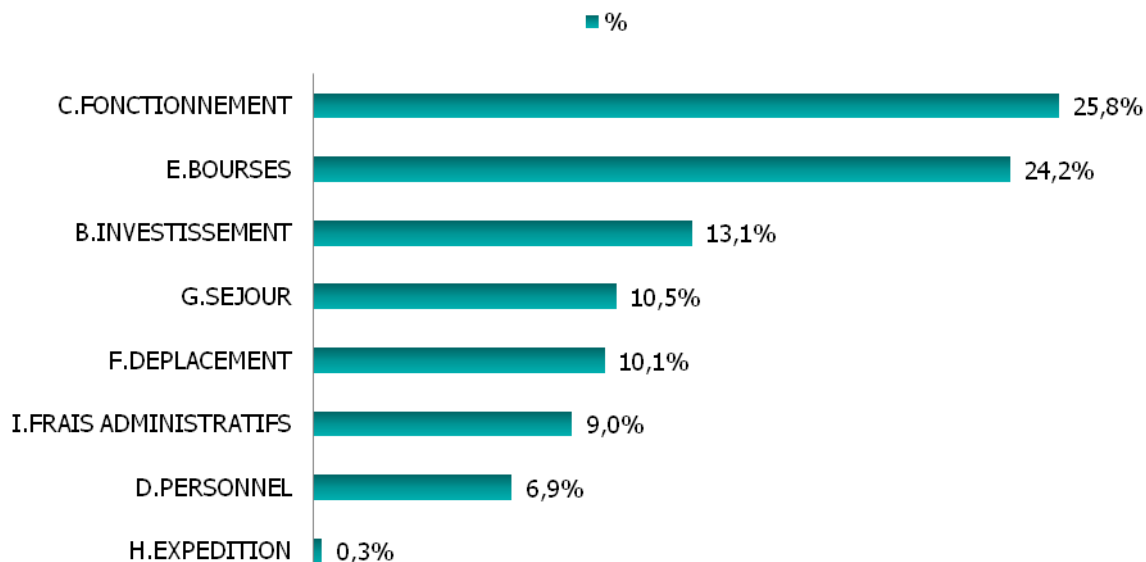
BUDGET LOCAL	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	TOTAL
	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	22.381,09	17.764,00	7.472,00	4.379,00	0,00	0,00	51.996,09
	C.FONCTIONNEMENT	8.880,29	8.325,84	6.266,00	0,00	5.180,00	3.321,00	17.353,69	6.072,52	3.474,90	58.874,24
	D.PERSONNEL	2.999,73	19.920,00	0,00	612,50	580,00	180,00	4.500,00	0,00	0,00	28.792,23
	E.BOURSES	5.849,29	74.700,00	93.938,00	11.107,80	0,00	0,00	8.256,05	2.507,50	0,00	196.358,64
	F.DEPLACEMENT	1.704,00	4.000,00	13.000,00	1.100,00	500,00	2.200,00	1.600,00	334,00	0,00	24.438,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	1.846,00	6.511,00	0,00	0,00	2.110,00	0,00	0,00	10.467,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	0,00	400,00	800,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	0,00	0,00	0,00	2.525,49	845,48	3.218,67	3.034,26	706,25	116,95	10.447,10
	TOTAL	19.433,31	106.945,84	115.050,00	44.237,88	24.869,48	16.391,67	41.633,00	9.620,27	3.991,85	382.173,30

LE BUDGET GÉNÉRAL

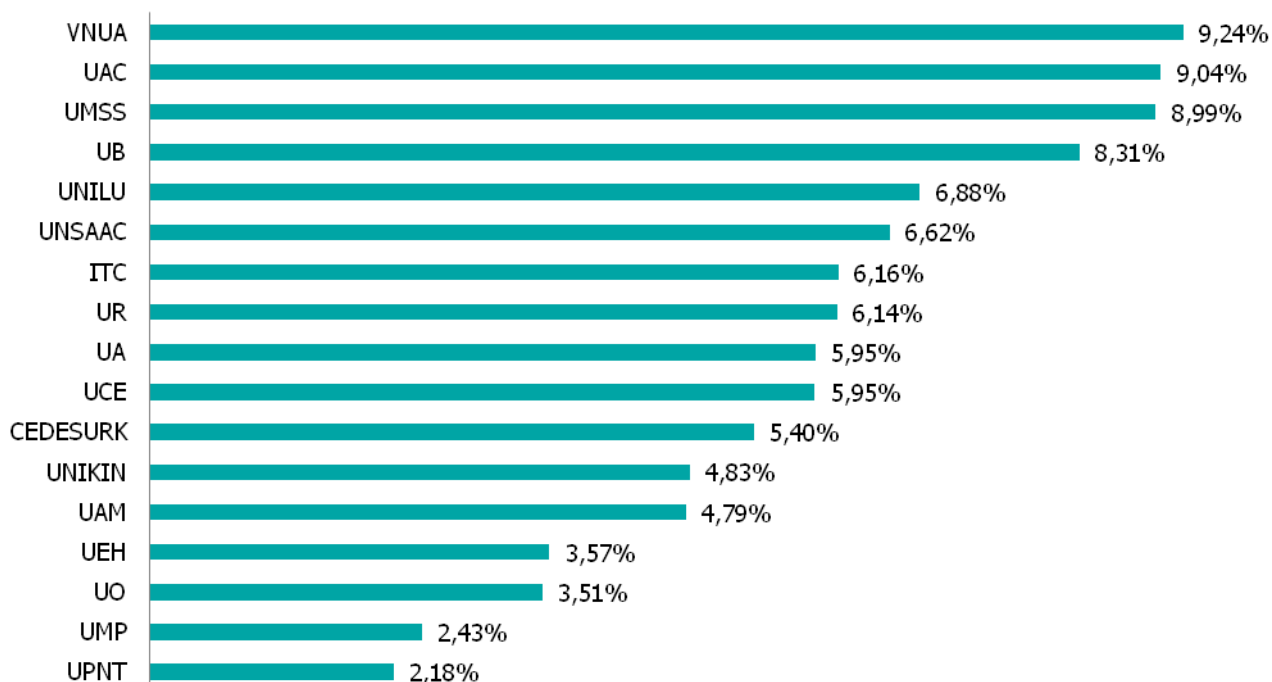
BUDGET 2016 en EUR	Appui institutionnel (AI)			Projets de Formation Sud (PFS)/Projets de Recherche pour le Développement (PRD)			Total par institution(s)/ activités transversales	Total par pays/ activités transversales
	LOCAL	BEL	TOTAL	LOCAL	BEL	TOTAL		
VNUA Vietnam National University of Agriculture	315.278,64	164.763,00	480.041,64				644.602,93	
VNUA PFS07 Master in food technology, safety and quality management				106.945,84	57.615,45	164.561,29		
UPNT Université Pham Ngoc Thach	86.875,98	65.349,70	152.225,68				152.225,68	
Vietnam			632.267,32			164.561,29		796.828,61
ITC Institut de Technologie du Cambodge	232.428,26	197.050,80	429.479,06				429.479,06	
Cambodge			429.479,06			0,00		429.479,06
UO Université de Ouagadougou	206.805,48	38.145,00	244.950,48				244.950,48	
Burkina Faso			244.950,48			0,00		244.950,48
UAM Université Abdou Moumouni	110.644,86	223.731,40	334.376,26				334.376,26	
Niger			334.376,26			0,00		334.376,26
UAC Université d'Abomey Calavi	302.814,07	155.363,42	458.177,49					
UAC PRD Création d'un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin				44.237,88	22.430,56	66.668,44	630.344,73	
UAC PRD Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante				24.869,48	80.629,32	105.498,80		
Bénin			458.177,49			172.167,24		630.344,73
UNILU Université de Lubumbashi	258.651,11	221.558,90	480.210,01				480.210,01	
UNIKIN Université de Kinshasa	218.399,60	26.215,00	244.614,60					
UNIKIN PRD Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de Plasmodium Falciparum aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en RDC				41.633,00	9.551,26	51.184,26	336.784,66	
UNIKIN PFS Création d'un centre d'excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé				9.620,27	31.365,53	40.985,80		
CEDESURK	310.845,87	65.585,78	376.431,64				376.431,64	
RDC			1.101.256,26			92.170,06		1.193.426,32
UB Université du Burundi	262.482,44	165.946,00	428.428,44				579.685,87	
UB PFS06 Master complémentaire en journalisme				19.433,31	81.245,02	100.678,33		
UB PFS Appui à la création d'un Master en socio-anthropologie				16.391,67	34.187,43	50.579,10		
Burundi			428.428,44			151.257,43		579.685,87
UR Université du Rwanda	231.201,54	184.538,20	415.739,74				428.604,02	
UR PRD iCARE : improved cassava virus resistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system				3.991,85	8.872,43	12.864,28		
Rwanda			415.739,74			12.864,28		428.604,02
UA Université d'Antananarivo	219.019,71	196.153,24	415.172,95				415.172,95	
Madagascar			415.172,95			0,00		415.172,95
UMP Université Mohamed Premier à Oujda	58.421,94	111.299,20	169.721,14				169.721,14	
Maroc			169.721,14			0,00		169.721,14
UMSS Universidad Mayor de San Simon	271.607,30	225.291,20	496.898,50				627.268,50	
UMSS PFS08 Master-Formation des ressources humaines en sociolinguistique				115.050,00	15.320,00	130.370,00		
Bolivie			496.898,50			130.370,00		627.268,50
UEH Université d'Etat d'Haïti	161.547,36	87.708,00	249.255,36				249.255,36	
Haïti			249.255,36			0,00		249.255,36
UNSAAC Universidad Nacional de San Antonio Abad del Cusco	341.584,38	119.972,30	461.556,68				461.556,68	
Pérou			461.556,68			0,00		461.556,68
UCE Universidad central del Ecuador	242.829,66	171.885,80	414.715,46				414.715,46	
Equateur			414.715,46			0,00		414.715,46
sous-total AI/PRD-PFS			6.251.995,14			723.390,30	6.975.385,44	6.975.385,44
Renforcement des capacités des institutions : 2 audits externes + 2 recherches collectives (ECRIS) en Afrique subsaharienne		90.000,00	90.000,00			0,00	90.000,00	
Fonds de réserve commun (FRC)			71.836,88			0,00	71.836,88	
Activités transversales			161.836,88			0,00	161.836,88	161.836,88
Frais administratifs en Belgique globalisés (max. 2 %)		115.777,69	115.777,69			0,00	115.777,69	
Ligne générale (assurances, coordination, imprévu)		100.000,00	100.000,00			0,00	100.000,00	
Administration			215.777,69			0,00	215.777,69	215.777,69
TOTAL			377.614,57					7.353.000,00

BUDGET 2016 PAR POSTE	LOCAL	BEL	TOTAL	%
B.INVESTISSEMENT	715.384,73	216.186,96	931.571,69	13,1%
C.FONCTIONNEMENT	1.696.196,25	136.232,14	1.832.428,39	25,8%
D.PERSONNEL	428.889,81	60.064,41	488.954,22	6,9%
E.BOURSES	550.654,64	1.162.906,45	1.713.561,09	24,2%
F.DEPLACEMENT	263.888,04	453.763,70	717.651,74	10,1%
G.SEJOUR	81.774,82	664.430,26	746.205,07	10,5%
H.EXPEDITION	3.265,37	19.751,73	23.017,10	0,3%
I.FRAIS ADMINISTRATIFS	473.557,85	164.215,98	637.773,83	9,0%
<i>sous-total</i>	<i>4.213.611,50</i>	<i>2.877.551,62</i>	<i>7.091.163,12</i>	
Fonds de réserve commun (FRC)			71.836,88	
Renforcement des capacités des institutions : audits externes + 2 recherches collectives (ECRIS) en Afrique subsaharienne			90.000,00	
Ligne générale (assurances, coordination, imprévu)			100.000,00	
<i>total non ventilé</i>			<i>261.836,88</i>	
TOTAL GENERAL en EUR			7.353.000,00	

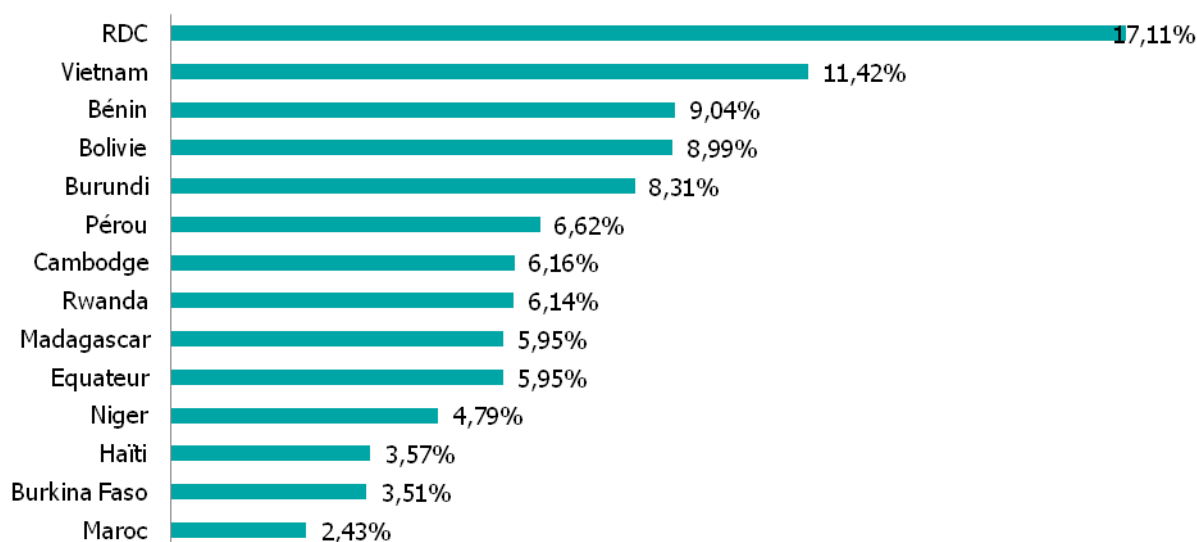
répartition du budget 2016 par poste



répartition du budget 2016 par institution



répartition du budget 2016 par pays



LES BUDGETS PAR PARTENARIAT

Vietnam national University of Agriculture (VNUA)					
	Responsables		Titres		Codes
	BEL	LOC			
Objectif Général			Contribuer à ce que la VNUA devienne un acteur clé du développement rural au niveau du Vietnam et de la sous-région		
Objectif Spécifique			En 2019, la VNUA devient une université de référence basée sur la recherche au niveau de l'ASEAN grâce au renforcement des capacités de formation, de recherche et de service à la société de son jeune staff académique		
Coordination	LEBAILLY Philippe (ULg- GxABT) & PATSALIDES Samia (UCL)	TRAN Duc Vien & VU Dinh Ton			UAHC
Résultat 1	HALLEUX Isabelle (ULg)	BUI Tran Anh Dao		Les capacités de recherche des jeunes enseignants-chercheurs sont significativement renforcées	UAHR1
Résultat 2	FARNIR Frédéric (ULg)	PHAM Van Cuong		Le nombre de doctorants formés en Belgique et au Vietnam avec l'appui de l'ARES représente une proportion croissante des jeunes enseignants-chercheurs atteignant ce niveau de formation à la VNUA	UAHR2
Résultat 3	MAHILLON Jacques (UCL) & PETIT Nicole (USLB)	NGUYEN Thi Thanh Thuy & Thi Thanh Mai PHAM		L'équipement des laboratoires, bibliothèques et autres infrastructures de recherche permet à un grand nombre de jeunes enseignants-chercheurs de réaliser des recherches de qualité	UAHR3
Résultat 4	PETIT Pierre (ULB)	PHAM Van Hung		Un nombre croissant de jeunes enseignants-chercheurs participent à des projets de recherche inter-facultaires et interinstitutionnels	UAHR4
Résultat 5	KESTEMONT Patrick (UNamur)	DO Duc Luc		Les membres de la VNUA et particulièrement les jeunes enseignants-chercheurs sont intégrés dans un nombre croissant de réseaux de recherche et de formation au niveau national et international	UAHR5

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

VNUA		R1	R2	R3	R4	R5	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR								
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	57.400,00	0,00	0,00	0,00	57.400,00
	C.FONCTIONNEMENT	6.000,00	0,00	23.120,00	132.000,00	15.000,00	0,00	176.120,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	3.000,00	4.000,00
	E.BOURSES	0,00	134.365,00	0,00	0,00	0,00	0,00	134.365,00
	F.DEPLACEMENT	8.400,00	18.000,00	2.400,00	2.400,00	8.200,00	2.600,00	42.000,00
	G.SEJOUR	6.968,00	14.420,00	1.684,00	1.684,00	5.842,00	0,00	30.598,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	21.368,00	166.785,00	84.604,00	137.084,00	29.042,00	5.600,00	444.483,00
						FA max 10%	44.448,30	
						TOTAL TC	488.931,30	
						TOTAL DISPO	480.041,64	
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	116.365,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116.365,00
	F.DEPLACEMENT	4.800,00	12.000,00	2.400,00	2.400,00	1.200,00	0,00	22.800,00
	G.SEJOUR	6.968,00	14.420,00	1.684,00	1.684,00	842,00	0,00	25.598,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	11.768,00	142.785,00	4.084,00	4.084,00	2.042,00	0,00	164.763,00	
						FA 2 %	8.889,66	
						TOTAL BEL	173.652,66	
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	57.400,00	0,00	0,00	0,00	57.400,00
	C.FONCTIONNEMENT	6.000,00	0,00	23.120,00	132.000,00	15.000,00	0,00	176.120,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	3.000,00	4.000,00
	E.BOURSES	0,00	18.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.000,00
	F.DEPLACEMENT	3.600,00	6.000,00	0,00	0,00	7.000,00	2.600,00	19.200,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	9.600,00	24.000,00	80.520,00	133.000,00	27.000,00	5.600,00	279.720,00	
						FA max 8%	35.558,64	
						TOTAL LOC	315.278,64	

Projet de Formation Sud : Master in food technology, safety and quality management – VNUA					
	Responsables		Titres		Codes
	BEL		LOC		PFS07
Objectif Général			<p>The improved knowledge of the stakeholders involved in food chain management in Southeast Asia contribute to supply healthier and better quality food to local and international markets.</p> <p>The three fundamental missions of the South-East Asian partner universities are sustainably improved (teaching, research and services). Inter-universities collaborations are effective</p>		
Objectif Spécifique			<p>Southeast Asian universities strengthen their training –to students and professionals- and research capacity in the field of the food quality management all along the food chain through a partnership with Belgium Universities</p>		
Coordination	SCIPPO (ULg)	Marie-Louise	Nguyen Thi Thanh Thuy		
Résultat 1			<p>An advanced master in "Food Technology, Safety and Quality Management" (FTSQM) is organized and taught at the HUA with partner universities (ULg, UCL, ITC, RUA and HUST)</p>		
Résultat 2			<p>A young teacher-researcher from HUA improves her/his scientific skills related with problematic on food chain quality and sanitarian security management</p>		

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Formation Sud : Master in food technology, safety and quality management – VNUA (PFS07)	BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	1.500,00	8.325,84	9.825,84
	D.PERSONNEL	0,00	19.920,00	19.920,00
	E.BOURSES	9.786,70	74.700,00	84.486,70
	F.DEPLACEMENT	13.500,00	4.000,00	17.500,00
	G.SEJOUR	17.160,00	0,00	17.160,00
	H.EXPEDITION	750,00	0,00	750,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	14.918,75	0,00	14.918,75
	TOTAL	57.615,45	106.945,84	164.561,29

Université Pham Ngoc Thach (UPNT) - Vietnam				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			1. Obtain accreditation of Vietnam Ministry of Education and Training 2. Population's health improved in HCMC catchment area 3. System of Communal health stations in HCMC catchment area reinforced	
Objectif Spécifique			Consolidate training capacity of U-PNT in line with accreditation standards of Vietnam Ministry of Education and Training related to training activities, research and management	
Coordination	ROBERT Annie (UCL) & MOORTGAT Jean-Louis (ULB)	NGUYEN Thi Ngoc Dung & VO Thi Xuan Hanh		UPNC
Résultat 1	DE MOL Patrick (ULg)	Pham Dang DIEU	Teaching methods comply with accreditation standards	UPNR1
Résultat 2	BYRNE Timothy (UCL)	Nguyen The DUNG	Policies and methods support oriented research applications in the departements of clinical medicine, fundamental medicine, community health and nursing for the integration of research and training at UPNT	UPNR2
Résultat 3	HUYNH Thi Ngoc Phuong (ULB)	Ngo Minh XUAN	System of quality control and evaluation established for training, research and management	UPNR3

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UPNT		R1	R2	R3	COORD	TOTAL	
BUDGET 2016 en EUR							
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	C.FONCTIONNEMENT	14.200,00	24.800,00	17.400,00	0,00	56.400,00	
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	E.BOURSES	22.817,00	29.312,70	0,00	0,00	52.129,70	
	F.DEPLACEMENT	8.400,00	2.400,00	6.000,00	2.400,00	19.200,00	
	G.SEJOUR	6.252,00	2.042,00	4.926,00	0,00	13.220,00	
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	TOTAL	51.669,00	58.554,70	28.326,00	2.400,00	140.949,70	
						FA max 10%	14.094,97
						TOTAL TC	155.044,67
						TOTAL DISPO	152.225,68
<hr/>							
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	E.BOURSES	16.817,00	23.312,70	0,00	0,00	40.129,70	
	F.DEPLACEMENT	7.200,00	1.200,00	3.600,00	0,00	12.000,00	
	G.SEJOUR	6.252,00	2.042,00	4.926,00	0,00	13.220,00	
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	30.269,00	26.554,70	8.526,00	0,00	65.349,70		
						FA 2 %	2.818,99
						TOTAL BEL	68.168,69
<hr/>							
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	C.FONCTIONNEMENT	14.200,00	24.800,00	17.400,00	0,00	56.400,00	
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	E.BOURSES	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00	12.000,00	
	F.DEPLACEMENT	1.200,00	1.200,00	2.400,00	2.400,00	7.200,00	
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTAL	21.400,00	32.000,00	19.800,00	2.400,00	75.600,00		
						FA max 8%	11.275,98
						TOTAL LOC	86.875,98

Institut de Technologie du Cambodge (ITC)				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général	L'ITC remplit avec efficacité ses trois missions universitaires essentielles et participe ainsi activement au développement du Cambodge			
Objectif Spécifique	L'ITC développe une réelle recherche structurée, utile au développement du Cambodge en tissant des liens pertinents avec les milieux professionnels et les communautés, en s'appuyant sur des services internes renforcés et une formation de qualité reconnue			
Coordination	BOUILLARD Philippe (ULB) & DASNOY Christine (ULg)	PHOEURNG Sackona & M. PHOL Norith		ITCC
Résultat 1	DEBOUCHE Charles (ULg- GxABT)	HUL Sienghéng		ITCR1
Résultat 2	VERLEYSEN Michel (UCL)	SEANG Sopheak	Chan	ITCR2
Résultat 3	DEBASTE Frédéric (ULB)	IN Sokneang		ITCR3
Résultat 4	COLIN Jean-Noël (UNamur)	LAY Heng		ITCR4
Résultat 5	JAVAUX Mathieu (UCL) & JAMIN Pascal (UCL)	SOK Kimhéng		ITCR5
Résultat 6	LEYS Christophe (ULB)	SOY Ty		ITCR6

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

ITC BUDGET 2016 en EUR		R1	R2	R3	R4	R5	R6	COORD	TOTAL
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	11.000,00	3.000,00	0,00	3.375,00	1.000,00	0,00	0,00	18.375,00
	C.FONCTIONNEMENT	63.770,00	13.300,00	9.600,00	3.200,00	32.600,00	0,00	0,00	122.470,00
	D.PERSONNEL	0,00	3.240,00	3.600,00	4.800,00	0,00	0,00	2.160,00	13.800,00
	E.BOURSES	0,00	159.390,90	0,00	0,00	10.285,90	0,00	0,00	169.676,80
	F.DEPLACEMENT	13.500,00	12.000,00	1.500,00	3.000,00	3.000,00	4.500,00	3.000,00	40.500,00
	G.SEJOUR	8.558,00	10.844,00	1.416,00	3.884,00	3.776,00	4.366,00	0,00	32.844,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	96.828,00	201.774,90	16.116,00	18.259,00	50.661,90	8.866,00	5.160,00	397.665,80
								FA max 10%	39.766,58
								TOTAL TC	437.432,38
								TOTAL DISPO	429.479,06
<hr/>									
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	128.370,90	0,00	0,00	8.435,90	0,00	0,00	136.806,80
	F.DEPLACEMENT	12.000,00	9.000,00	1.500,00	1.500,00	3.000,00	4.500,00	0,00	31.500,00
	G.SEJOUR	8.558,00	6.744,00	1.416,00	3.884,00	3.776,00	4.366,00	0,00	28.744,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	20.558,00	144.114,90	2.916,00	5.384,00	15.211,90	8.866,00	0,00	197.050,80	
								FA 2 %	7.953,32
								TOTAL BEL	205.004,12
<hr/>									
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	11.000,00	3.000,00	0,00	3.375,00	1.000,00	0,00	0,00	18.375,00
	C.FONCTIONNEMENT	63.770,00	13.300,00	9.600,00	3.200,00	32.600,00	0,00	0,00	122.470,00
	D.PERSONNEL	0,00	3.240,00	3.600,00	4.800,00	0,00	0,00	2.160,00	13.800,00
	E.BOURSES	0,00	31.020,00	0,00	0,00	1.850,00	0,00	0,00	32.870,00
	F.DEPLACEMENT	1.500,00	3.000,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00	3.000,00	9.000,00
	G.SEJOUR	0,00	4.100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.100,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	76.270,00	57.660,00	13.200,00	12.875,00	35.450,00	0,00	5.160,00	200.615,00	
								FA max 8%	31.813,26
								TOTAL LOC	232.428,26

Université de Ouagadougou (UO) - Burkina Faso				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			La recherche universitaire à l'UO contribue à l'atteinte de ses missions de formation, de recherche et de services à la nation	
Objectif Spécifique			Un cadre approprié pour produire une recherche universitaire performante est disponible et opérationnel à l'UO	
Coordination	CHARLIER Jean-Emile (UCL-Mons) & DUCARME Gaëlle (ULB)	SOME Issa & TAMINI Mariam		UOOC
Résultat 1	HALLEUX Isabelle (ULg)	GUEL Boubié	La direction de la recherche est renforcée et opérationnelle. Elle organise et supervise efficacement la recherche à l'UO	UOOR1
Résultat 2	MOENS Frédéric (UCL-Mons)	SAVADOGO Mahamadé	Les écoles doctorales sont opérationnelles. Elles coordonnent la formation doctorale et la recherche scientifique dans les centres et les laboratoires de l'UO	UOOR2
Résultat 3	KESTEMONT Marie-Paule (UCL)	NANEMA Jacques	Les compétences des enseignants-chercheurs et des doctorants sont renforcées en rédaction scientifique et en formulation de projet de recherche	UOOR3

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UO		R1	R2	R3	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR						
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00
	C.FONCTIONNEMENT	88.400,00	41.047,00	13.000,00	0,00	142.447,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	12.195,00	12.195,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	4.800,00	23.400,00	3.500,00	2.400,00	34.100,00
	G.SEJOUR	6.612,00	25.922,00	4.330,00	0,00	36.864,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	99.812,00	91.569,00	20.830,00	14.595,00	226.806,00
				FA max 10%	22.680,60	
				TOTAL TC	249.486,60	
				TOTAL DISPO	244.950,48	
<hr/>						
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	1.200,00	13.200,00	1.200,00	0,00	15.600,00
	G.SEJOUR	4.380,00	15.365,00	2.800,00	0,00	22.545,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	5.580,00	28.565,00	4.000,00	0,00	38.145,00	
				FA 2 %	4.536,12	
				TOTAL BEL	42.681,12	
<hr/>						
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	1.200,00	0,00	0,00	1.200,00
	C.FONCTIONNEMENT	88.400,00	41.047,00	13.000,00	0,00	142.447,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	12.195,00	12.195,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	3.600,00	10.200,00	2.300,00	2.400,00	18.500,00
	G.SEJOUR	2.232,00	10.557,00	1.530,00	0,00	14.319,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	94.232,00	63.004,00	16.830,00	14.595,00	188.661,00	
				FA max 8%	18.144,48	
				TOTAL LOC	206.805,48	

Université Abdou Moumouni (UAM) - Niger				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			Le programme AI contribue à améliorer la performance de l'UAM dans ses trois missions fondamentales (recherche, enseignement, service à la société)	
Objectif Spécifique			Dans le cadre de son passage au système LMD, l'UAM améliore la qualité et la pertinence de son enseignement	
Coordination	CHARLIER Jean-Émile (UCL Mons) & DUCARME Gaëlle (ULB)	AMADOU Boureima & ADAM Toudou		UAMC
Résultat1	VAN DAMME Marc (ULB)	ILAGOUMA Amadou TIDJANI	La gestion de la scolarité est pleinement opérationnelle	UAMR1
Résultat 2	KORSAK Nicolas (ULg)	HAROUNA Moussa	Les laboratoires pédagogiques sont améliorés et modernisés et ils contribuent à une meilleure qualité de l'enseignement dispensé aux étudiants de premier cycle	UAMR2
Résultat 3	ENGLEBERT Annick (ULB) & BRODKOM Frédéric (UCL)	BISSO Saley	Les étudiants de l'UAM bénéficient d'une information de qualité liée aux différents parcours d'études et d'un meilleur accès à la documentation	UAMR3
Résultat 4	DONNEN Philippe (ULB)	MOUSSA Baragé	Les écoles doctorales sont créées et fonctionnent effectivement	UAMR4

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UAM		R1	R2	R3	R4	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR							
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	4.537,89	99.756,00	52.225,00	0,00	0,00	156.518,89
	C.FONCTIONNEMENT	1.113,36	12.000,00	10.300,00	11.500,00	0,00	34.913,36
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00	600,00
	E.BOURSES	0,00	8.284,40	0,00	58.260,00	0,00	66.544,40
	F.DEPLACEMENT	5.000,00	1.000,00	7.000,00	7.000,00	2.000,00	22.000,00
	G.SEJOUR	7.987,00	1.042,00	8.775,00	9.477,00	0,00	27.281,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	1.750,00	0,00	0,00	1.750,00
	TOTAL	18.638,25	122.082,40	80.050,00	86.237,00	2.600,00	309.607,65
					FA max 10%	30.960,76	
					TOTAL TC	340.568,41	
					TOTAL DISPO	334.376,26	
<hr/>							
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	99.756,00	0,00	0,00	0,00	99.756,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	12.000,00	8.400,00	0,00	0,00	20.400,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	7.284,40	0,00	54.260,00	0,00	61.544,40
	F.DEPLACEMENT	4.000,00	1.000,00	5.000,00	3.000,00	0,00	13.000,00
	G.SEJOUR	7.987,00	1.042,00	8.775,00	9.477,00	0,00	27.281,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	1.750,00	0,00	0,00	1.750,00
TOTAL	11.987,00	121.082,40	23.925,00	66.737,00	0,00	223.731,40	
					FA 2 %	6.192,15	
						229.923,55	
<hr/>							
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	4.537,89	0,00	52.225,00	0,00	0,00	56.762,89
	C.FONCTIONNEMENT	1.113,36	0,00	1.900,00	11.500,00	0,00	14.513,36
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	600,00	600,00
	E.BOURSES	0,00	1.000,00	0,00	4.000,00	0,00	5.000,00
	F.DEPLACEMENT	1.000,00	0,00	2.000,00	4.000,00	2.000,00	9.000,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	6.651,25	1.000,00	56.125,00	19.500,00	2.600,00	85.876,25	
					FA max 8%	24.768,61	
					TOTAL LOC	110.644,86	

Université d'Abomey Calavi (UAC) - Bénin				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général	Plus de diplômés de l'UAC exercent une profession utile en lien avec leur formation			
Objectif Spécifique	Une proportion croissante d'étudiants de l'UAC suit avec succès des formations pertinentes dans les filières prioritaires, y compris des formations « professionnalisantes » à cycle court (licence)			
Coordination	PONCELET Marc (ULg) & BILOQUE Dominique (ULB)	FAROUGOU Souaïbou & ACHIGANDAKO Enoch		UACC
Résultat 1	HOUSSA Romain (UNamur)	KOUTINHOUIBENOÏT	Les programmes de formation offerts sont plus pertinents dans les filières prioritaires	UACR1
Résultat 2	DELHAXHE Michel (ULg)	AGBOSSOU Euloge	Pratique pédagogique améliorée dans les filières prioritaires	UACR2
Résultat 3	SCIPPO Marie-Louise (ULG)	ABOU Youssouf	Formations plus pertinentes non significativement entravées par de fortes contraintes matérielles dans les filières prioritaires	UACR3
Résultat 4	LOBELLE Marc (UCL) & DECOSTER Sara	OYETOLA Victor & SAGBOHAN Joseph	Filières prioritaires disposant d'un accès facilité à l'information	UACR4
Résultat 5	de WAHA Thierry (UCL)	BIO BIGOU Léon Bani	Formations pertinentes appuyées par des ressources humaines (administratives et techniques) compétentes	UACR5

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

		UAC						COORD	TOTAL
		BUDGET 2016 en EUR							
BUDGET TOTAL		R1	R2	R3	R4	R5			
	B.INVESTISSEMENT	1.500,00	1.500,00	80.000,00	22.000,00	0,00	0,00	105.000,00	
	C.FONCTIONNEMENT	23.500,00	25.500,00	16.000,00	55.000,00	18.475,00	0,00	138.475,00	
	D.PERSONNEL	2.000,00	500,00	0,00	0,00	0,00	30.300,00	32.800,00	
	E.BOURSES	21.680,40	18.789,40	5.720,20	39.842,42	0,00	0,00	86.032,42	
	F.DEPLACEMENT	4.800,00	6.000,00	2.400,00	6.000,00	4.800,00	2.400,00	26.400,00	
	G.SEJOUR	5.108,00	6.408,00	2.554,00	11.239,00	9.222,00	0,00	34.531,00	
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00	
	TOTAL	58.588,40	58.697,40	106.674,20	135.081,42	32.497,00	32.700,00	424.238,42	
							FA max 10%	42.423,84	
							TOTAL TC	466.662,26	
							TOTAL DISPO	458.177,49	
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
		B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
		C.FONCTIONNEMENT	2.000,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	0,00	22.000,00
		D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		E.BOURSES	18.080,40	16.389,40	4.520,20	31.442,42	0,00	0,00	70.432,42
		F.DEPLACEMENT	4.800,00	4.800,00	2.400,00	4.800,00	3.600,00	0,00	20.400,00
		G.SEJOUR	5.108,00	6.408,00	2.554,00	11.239,00	9.222,00	0,00	34.531,00
		H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	1.000,00
		TOTAL	29.988,40	27.597,40	9.474,20	75.481,42	12.822,00	0,00	155.363,42
							FA 2 %	8.484,77	
							TOTAL BEL	163.848,19	
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
		B.INVESTISSEMENT	1.500,00	1.500,00	80.000,00	15.000,00	0,00	0,00	98.000,00
		C.FONCTIONNEMENT	21.500,00	25.500,00	16.000,00	35.000,00	18.475,00	0,00	116.475,00
		D.PERSONNEL	2.000,00	500,00	0,00	0,00	0,00	30.300,00	32.800,00
		E.BOURSES	3.600,00	2.400,00	1.200,00	8.400,00	0,00	0,00	15.600,00
		F.DEPLACEMENT	0,00	1.200,00	0,00	1.200,00	1.200,00	2.400,00	6.000,00
		G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TOTAL	28.600,00	31.100,00	97.200,00	59.600,00	19.675,00	32.700,00	268.875,00
							FA max 8%	33.939,07	
							TOTAL LOC	302.814,07	

Projet de Recherche pour le Développement : Création d'un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin – UAC

Responsables		Titres		Codes
BEL	LOC			PRD-villes patrimoniales
Objectif Général		Les populations des communes à caractère patrimonial du Bénin voient leur développement urbain, culturel, social et économique amélioré grâce à une meilleure articulation entre la recherche scientifique et le renforcement des compétences en gestion urbaine des autorités locales, sur base d'une pratique du développement intégrée aux « cultures locales ».		
Objectif Spécifique		Un Centre en gestion urbaine des villes patrimoniales produit une connaissance scientifique de haut niveau, offre appui et conseille les communes à caractère patrimonial du Bénin sur les potentialités de leurs patrimoines et sur la manière de gérer ce patrimoine de sorte qu'il soit un levier de développement urbain au service des populations. Le centre est actif et devient une référence scientifique sur la gestion du patrimoine.		
Coordination	BRUNFAUT (ULB)	Victor	TOKO Ismaïla (UAC)	
Résultat 1		Le Centre en gestion urbaine des villes patrimoniales est créé et implanté à l'Ecole du Patrimoine Africain (EPA)		
Résultat 2		La production scientifique et la diffusion des résultats des recherches de la part de doctorants et des partenaires du projet consolident le Centre		
Résultat 3		Le Centre produit des outils de gestion urbaine et assure un rôle d'appui et de conseils auprès de communes à caractère patrimonial.		
Résultat 4		Avec d'autres acteurs de la Société civile, le Centre promeut la sensibilisation sur les enjeux de la préservation et de la valorisation du patrimoine et participe à des actions de plaidoyer dans une perspective de développement urbain		

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Recherche pour le Développement : Création d'un centre de compétences en gestion urbaine des villes patrimoniales du Bénin - UAC	BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT		22.381,09	22.381,09
	C.FONCTIONNEMENT	4.967,08		4.967,08
	D.PERSONNEL		612,50	612,50
	E.BOURSES		11.107,80	11.107,80
	F.DEPLACEMENT	14.438,00	1.100,00	15.538,00
	G.SEJOUR		6.511,00	6.511,00
	H.EXPEDITION	500,00		500,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	2.525,48	2.525,49	5.050,97
	TOTAL	22.430,56	44.237,88	66.668,44

Projet de Recherche pour le Développement : Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		PRD-tilapias
Objectif Général			Développer la production aquacole en vue d'assurer les besoins croissants en protéines-poissons de la population béninoise.	
Objectif Spécifique			Bases de développement de la pisciculture de tilapia consolidées au Bénin.	
Coordination	MELARD Charles (ULg)	LALEYE Philippe (UAC)		
Résultat 1			Producteurs d'alevins disposant de géniteurs de souche performante.	
Résultat 2			Techniques de monosexage sans hormones éprouvées.	
Résultat 3			Unité pilote de production d'aliments performants fonctionnelle.	
Résultat 4			Capacités scientifiques de l'UAC (Laboratoire d'Hydrobiologie et d'Aquaculture) à appuyer le développement de la pisciculture renforcées.	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Recherche pour le Développement : Optimisation de la filière de production de tilapia au Bénin par amélioration génétique et stratégie alimentaire innovante – UAC			
		BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	34.738,00	17.764,00	52.502,00
	C.FONCTIONNEMENT		5.180,00	5.180,00
	D.PERSONNEL		580,00	580,00
	E.BOURSES	24.682,00		24.682,00
	F.DEPLACEMENT	3.600,00	500,00	4.100,00
	G.SEJOUR	4.000,00		4.000,00
	H.EXPEDITION	6.000,00		6.000,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	7.609,32	845,48	8.454,80
TOTAL	80.629,32	24.869,48	105.498,80	

Université de Lubumbashi (UNILU) – RDC					
	Responsables		Titres	Codes	
	BEL	LOC			
Objectif Général			Les qualités professionnelles des diplômés de l'UNILU sont reconnues. Le développement socio-économique et l'allègement de la pauvreté sont soutenus par la recherche et la formation de l'UNILU		
Objectif Spécifique			Les capacités de l'UNILU à organiser la relève académique sont renforcées		
Coordination	DUEZ Pierre (ULB) & FOURNIER Anne-Alexandra (USLB)	NKUKU Khonde César & KYUNGU Shimbi Paul		LUBC	
Résultat 1	GAZIAUX Eric (UCL)	MAYELE Ilo Jean-Pierre	Des formations de meilleures qualités sont dispensées par les professeurs de l'UNILU	LUBR1	
Résultat 2	POLLET (ULB)	Isabelle	AMURI Mpala L. Maurice	Plus de transparence grâce à une communication plus efficace	LUBR2
Résultat 3	LOUTE (USLB) VANDENPUT Sandrine (ULg)	Étienne &	ILUNGA Mutombo Gabriel & Delphin KAIMBI MPYANA	Services d'Appui à la formation et à la recherche plus professionnels	LUBR3
Résultat 4	Gautier (ULg)	PIROTTE	DIBWE Mwembu Donatien	Dia Autorégulation effective en vue d'améliorer le fonctionnement de l'UNILU	LUBR4
Résultat 5	MAHY Gregory (ULg-GxABT)		TWITE Kabamba Edmond	Résultats de recherche disponibles utiles pour la formation et/ou la société	LUBR5
Résultat 6	LAGRANGE (ULB)	Danielle	NSIAMI Mabilia Catherine (démissionnaire)	Stratégies disponibles et suivies	LUBR6

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

BUDGET TOTAL	UNILU	R1	R2	R3	R4	R5	R6	COORD	TOTAL	
	BUDGET 2016 en EUR									
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	48.915,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00	50.715,00	
	C.FONCTIONNEMENT	16.000,00	13.700,00	15.000,00	5.000,00	60.000,00	5.000,00	0,00	114.700,00	
	D.PERSONNEL	1.200,00	0,00	28.500,00	0,00	2.400,00	1.050,00	5.580,00	38.730,00	
	E.BOURSES	0,00	0,00	5.137,90	0,00	92.324,00	0,00	0,00	97.461,90	
	F.DEPLACEMENT	2.600,00	2.600,00	5.200,00	6.500,00	23.400,00	3.900,00	2.600,00	46.800,00	
	G.SEJOUR	3.960,00	2.910,00	7.842,00	10.350,00	59.940,00	6.390,00	0,00	91.392,00	
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	4.840,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.840,00	
	TOTAL	23.760,00	19.210,00	115.434,90	21.850,00	238.064,00	16.340,00	9.980,00	444.638,90	
								FA max 10%	44.463,89	
								TOTAL TC	489.102,79	
								TOTAL DISPO	480.210,01	
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
		B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	34.915,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34.915,00
		C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	700,00
		D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		E.BOURSES	0,00	0,00	3.837,90	0,00	52.074,00	0,00	0,00	55.911,90
		F.DEPLACEMENT	1.300,00	2.600,00	5.200,00	5.200,00	15.600,00	3.900,00	0,00	33.800,00
		G.SEJOUR	3.960,00	2.910,00	7.842,00	10.350,00	59.940,00	6.390,00	0,00	91.392,00
		H.EXPEDITION	0,00	0,00	4.840,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.840,00
		TOTAL	5.260,00	5.510,00	57.334,90	15.550,00	127.614,00	10.290,00	0,00	221.558,90
								FA 2 %	8.892,78	
								TOTAL BEL	230.451,68	
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
		B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	14.000,00	0,00	0,00	0,00	1.800,00	15.800,00
		C.FONCTIONNEMENT	16.000,00	13.700,00	14.300,00	5.000,00	60.000,00	5.000,00	0,00	114.000,00
		D.PERSONNEL	1.200,00	0,00	28.500,00	0,00	2.400,00	1.050,00	5.580,00	38.730,00
		E.BOURSES	0,00	0,00	1.300,00	0,00	40.250,00	0,00	0,00	41.550,00
		F.DEPLACEMENT	1.300,00	0,00	0,00	1.300,00	7.800,00	0,00	2.600,00	13.000,00
		G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		TOTAL	18.500,00	13.700,00	58.100,00	6.300,00	110.450,00	6.050,00	9.980,00	223.080,00
								FA max 8%	35.571,11	
									258.651,11	

Université de Kinshasa (UNIKIN) - RDC					
	Responsables		Titres	Codes	
	BEL	LOC			
Objectif Général			Améliorer la qualité de la recherche		
Objectif Spécifique			Améliorer la formation des chercheurs (à partir du début du DEA)		
Coordination	HALLET Vincent (UNAMUR) DEGÉE Pierre (ULg)	MITI Félicien & KAMABU TSONGO	TSETA &	KINC	
Résultat 1	JEANMART Hervé (UCL)	MVUMBI Georges	LELO	Des chercheurs sont mieux intégrés au monde scientifique national et international	KINR1
Résultat 2	DONNEN Philippe (ULB)	OBOTELA RASHIDI Noël		La formation méthodologique à la recherche est améliorée	KINR2
Résultat 3	PONCELET Marc (ULg)	SUMUNA TEMO		Les capacités d'expérimentation et de travail de terrain sont renforcées	KINR3

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UNIKIN						
BUDGET 2016 en EUR						
	R1	R2	R3	COORD	TOTAL	
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	41.400,00	14.000,00	106.000,00	0,00	161.400,00
	D.PERSONNEL	4.580,00	1.600,00	0,00	6.360,00	12.540,00
	E.BOURSES	36.000,00	0,00	0,00	0,00	36.000,00
	F.DEPLACEMENT	1.450,00	2.900,00	0,00	3.600,00	7.950,00
	G.SEJOUR	2.250,00	3.100,00	0,00	3.255,00	8.605,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	85.680,00	21.600,00	106.000,00	13.215,00	226.495,00
				FA max 10%	22.649,50	
				TOTAL TC	249.144,50	
				TOTAL DISPO	244.614,60	
BUDGET BELGIQUE	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	3.300,00	0,00	0,00	6.360,00	9.660,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	1.450,00	2.900,00	0,00	3.600,00	7.950,00
	G.SEJOUR	2.250,00	3.100,00	0,00	3.255,00	8.605,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	7.000,00	6.000,00	0,00	13.215,00	26.215,00	
				FA 2 %	4.529,90	
				TOTAL BEL	30.744,90	
BUDGET LOCAL	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	41.400,00	14.000,00	106.000,00	0,00	161.400,00
	D.PERSONNEL	1.280,00	1.600,00	0,00	0,00	2.880,00
	E.BOURSES	36.000,00	0,00	0,00	0,00	36.000,00
	F.DEPLACEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	78.680,00	15.600,00	106.000,00	0,00	200.280,00	
				FA max 8%	18.119,60	
				TOTAL LOC	218.399,60	

Projet de Recherche pour le Développement : Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de *Plasmodium Falciparum* aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en République démocratique du Congo – UNIKIN

Responsables		Titres	Codes
BEL	LOC		PRD- résistance aux antipaludéens
Objectif Général		L'efficacité de la lutte contre la malaria en RDC est augmentée par une meilleure connaissance de l'épidémiologie des processus de résistance aux antipaludéens, par la surveillance efficace du territoire national ainsi que par une lutte efficace contre l'émergence de la résistance.	
Objectif Spécifique		Contribuer à la mise en œuvre d'un système performant (efficient, régulier et pérenne) de surveillance nationale de l'épidémiologie de la résistance aux antipaludéens par la connaissance de la distribution des marqueurs génétiques de résistance et l'interprétation de cette information en fonction des différents paramètres de l'épidémiologie de la résistance	
Coordination	HAYETTE Marie-Pierre (ULg)	MVUMBI LELO Georges (UNIKIN)	
Résultat 1		La prévalence des marqueurs moléculaires de résistance aux antipaludéens chez <i>Plasmodium falciparum</i> (Pf) en RDC est déterminée	
Résultat 2		Le projet contribue à une meilleure prise en compte des dynamiques de la résistance dans les stratégies nationales de lutte contre le paludisme	
Résultat 3		Un système de suivi assurance-qualité (AQ) est mis en œuvre dans le labo du projet et la gestion du projet est efficiente et rigoureuse	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Recherche pour le Développement : Mise en place d'un système de surveillance de la résistance de Plasmodium Falciparum aux antipaludéens par marqueurs moléculaires en RDC - UNIKIN			
		BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	1.102,96	4.379,00	5.481,96
	C.FONCTIONNEMENT	2.000,00	17.353,69	19.353,69
	D.PERSONNEL	0,00	4.500,00	4.500,00
	E.BOURSES	0,00	8.256,05	8.256,05
	F.DEPLACEMENT	3.300,00	1.600,00	4.900,00
	G.SEJOUR	2.280,00	2.110,00	4.390,00
	H.EXPEDITION	0,00	400,00	400,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	868,30	3.034,26	3.902,56
TOTAL	9.551,26	41.633,00	51.184,26	

Projet de Formation Sud : Création d'un Centre d'excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN			
Responsables		Titres	Codes
BEL	LOC		PFS- contrôle qualité médicaments
Objectif Général		Amélioration de la santé de la population grâce à des prestations pharmaceutiques améliorées (<i>pharmaceutical care</i>) contribuant à la disponibilité de plus de médicaments de qualité.	
Objectif Spécifique		L'UNIKIN connu comme Centre de Référence (enseignement, recherche et services) dans la région de l'Afrique Centrale, avec pour objectif d'être éventuellement reconnu comme Centre d'Excellence en Assurance et Contrôle de Qualité de Médicaments, est opérationnel et pérenne	
Coordination	HUBERT Philippe (ULg)	TAKAISI KIKUNI Pascal (UNIKIN)	
Résultat 1		Les compétences et capacités de formation des académiques de la Faculté des Sciences Pharmaceutiques (FSP) de l'UNIKIN sont renforcées permettant d'organiser et de dispenser trois formations de 2 ans chacune de 3 ^e cycle ayant déjà obtenus l'habilitation du Ministère dont deux à caractère professionnalisant	
Résultat 2		Professionnels ont acquis des connaissances grâce aux modules de formations continues de courte durée (de 2 à 3 semaines en moyenne) payantes par les apprenants et organisé par la Faculté des Sciences Pharmaceutiques de l'UNIKIN en collaboration par des partenaires externes (Sud et/ou Nord)	
Résultat 3		Un docteur en Sciences Pharmaceutiques formé par le projet est engagé par la Faculté des Sciences Pharmaceutiques de l'UNIKIN contribuant à la relève académique	
Résultat 4		Le nombre de professionnels en Qualité et Contrôle de Médicaments est augmenté et/ou leurs compétences sont renforcées en RDC et dans une certaine mesure dans la région de l'Afrique Centrale	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Formation Sud : Création d'un Centre d'excellence en assurance et contrôle de qualité des médicaments et produits de santé – UNIKIN			
		BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT			
	C.FONCTIONNEMENT	6.868,00	6.072,52	12.940,52
	D.PERSONNEL			0,00
	E.BOURSES	17.789,80	2.507,50	20.297,30
	F.DEPLACEMENT	2.500,00	334,00	2.834,00
	G.SEJOUR	1.776,50		1.776,50
	H.EXPEDITION	312,50		312,50
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	2.118,73	706,25	2.824,98
TOTAL	31.365,53	9.620,27	40.985,80	

CEDESURK (UniversiTIC)			
	Responsables	Titres	Codes
	BEL	LOC	
Objectif Général			
Objectif Spécifique			
Coordination	NYSSEN Marc (VUB) & REMON Marcel (UNamur) & VAN CAUWENBERG Inge		
Résultat 1	LOBELLE Marc (UCL) & DE SITTER Jan (UA-VLIR-UOS)	Les étudiants, enseignants et chercheurs collaborent à travers des réseaux informatiques locaux stables et performants.	UTICR1
Résultat 2	VAN HOOLAND Seth (ULB) & VAN DER PERRE Georges (KUL-VLIR-UOS)	La pédagogie universitaire et l'accès aux ressources scientifiques et pédagogiques sont améliorés par l'intégration des TIC.	UTICR2
Résultat 3 / 4	THOELEN Marc (UHasselt-VLIR-UOS)	La gestion académique et administrative est améliorée par l'informatisation partagée de services et la visibilité des universités congolaises et burundaises est accrue.	UTICR3
Institut supérieur des techniques appliquées		LUMPUNGU Boniface	ISTA
Université pédagogique nationale		MBAYA Alexandre	UPN
Université catholique du Congo		MIMBU Hippolyte	UCC
Université catholique de Bukavu		BIDUBULA Guillaume	UCB

Université de Kisangani	DHEDYA Valérien	UNIKIS
Université de Lubumbashi	MUTOMBO Gabriel	UNILU
Université du Burundi	BATURURIMI Leonard	UB

UNIVERSITIC BUDGET 2016 en EUR		UNILU	UNIKIS	UPN	ISTA	UCC	UCB	UB	TRANSVERSAL	TOTAL
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	4.130,00	4.900,00	4.840,00	4.670,00	3.800,00	4.170,00	0,00	23.500,00	50.010,00
	C.FONCTIONNEMENT	9.350,00	8.580,00	8.640,00	8.810,00	9.680,00	9.310,00	4.480,00	31.254,00	90.104,00
	D.PERSONNEL	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	105.020,00	155.420,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	1.150,00	1.150,00	350,00	350,00	350,00	1.150,00	1.350,00	44.310,00	50.160,00
	G.SEJOUR	1.260,00	1.260,00	900,00	900,00	900,00	1.260,00	1.260,00	61.832,00	69.572,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	4.000,00
	TOTAL	23.090,00	23.090,00	21.930,00	21.930,00	21.930,00	23.090,00	14.290,00	269.916,00	419.266,00
								FA max 10%	41.926,60	
								TOTAL TC	461.192,60	
								TOTAL DISPO	452.807,28	
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	89.000,00	89.000,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.200,00	7.200,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.190,00	12.190,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.390,00	108.390,00	
								FA 2 %	8.385,32	
								TOTAL BEL	116.775,32	
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	4.130,00	4.900,00	4.840,00	4.670,00	3.800,00	4.170,00	0,00	23.500,00	50.010,00
	C.FONCTIONNEMENT	9.350,00	8.580,00	8.640,00	8.810,00	9.680,00	9.310,00	4.480,00	31.254,00	90.104,00
	D.PERSONNEL	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	7.200,00	16.020,00	66.420,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	1.150,00	1.150,00	350,00	350,00	350,00	1.150,00	1.350,00	37.110,00	42.960,00
	G.SEJOUR	1.260,00	1.260,00	900,00	900,00	900,00	1.260,00	1.260,00	49.642,00	57.382,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.000,00	4.000,00
TOTAL	23.090,00	23.090,00	21.930,00	21.930,00	21.930,00	23.090,00	14.290,00	161.526,00	310.876,00	
								FA 8 %	33.541,28	
								TOTAL LOC	344.417,28	

	CEDESURK	R1	R2	COORD	TOTAL
	BUDGET 2016 en EUR	UNIVERSITIC	RESS. DOC		
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	28.322,75	25.817,00	0,00	54.139,75
	C.FONCTIONNEMENT	51.029,65	31.050,00	0,00	82.079,65
	D.PERSONNEL	88.020,83	0,00	51.000,00	139.020,83
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	28.407,70	1.700,00	0,00	30.107,70
	G.SEJOUR	39.401,52	1.533,00	0,00	40.934,52
	H.EXPEDITION	2.265,37	0,00	0,00	2.265,37
	TOTAL	237.447,82	60.100,00	51.000,00	348.547,82
				FA max 10%	34.854,78
				TOTAL TC	383.402,60
				TOTAL DISPO	376.431,64
<hr/>					
	BEL	BEL	BEL	BEL	
BUDGET BELGIQUE	B.INVESTISSEMENT	0,00	2.500,00	0,00	2.500,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00		0,00	0,00
	D.PERSONNEL	50.404,41		0,00	50.404,41
	E.BOURSES	0,00		0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	4.077,66	1.700,00	0,00	5.777,66
	G.SEJOUR	6.903,71		0,00	6.903,71
	H.EXPEDITION	0,00		0,00	0,00
	TOTAL	61.385,78	4.200,00	0,00	65.585,78
				FA max 2%	6.970,96
				TOTAL BEL	72.556,73
<hr/>					
	LOC	LOC	LOC	LOC	
BUDGET LOCAL	B.INVESTISSEMENT	28.322,75	23.317,00		51.639,75
	C.FONCTIONNEMENT	51.029,65	31.050,00		82.079,65
	D.PERSONNEL	37.616,42		51.000,00	88.616,42
	E.BOURSES	0,00			0,00
	F.DEPLACEMENT	24.330,04			24.330,04
	G.SEJOUR	32.497,82	1.533,00		34.030,82
	H.EXPEDITION	2.265,37			2.265,37
	TOTAL	176.062,04	55.900,00	51.000,00	282.962,04
				FA 8 %	27.883,83
				TOTAL LOC	310.845,87

Université du Burundi (UB)					
	Responsables		Titres		Codes
	BEL	LOC			
Objectif Général			L'Université du Burundi retrouve une place prééminente dans l'enseignement supérieur régional et au-delà		
Objectif Spécifique			La mise en œuvre de la réforme de l'UB contribue à la dispense d'enseignements de qualité qui répondent aux besoins actuels et futurs du pays et de la région		
Coordination	BOGAERT (ULg-GxABT) KLIMIS (FUSL)	Jan & Manu	BANYANKIMBONA Gaspard & MIDENDE Gilbert		UBUC
Résultat 1	KABAMBA (ULg)	Bob	BIKORINDAGARA Rosalie	Les services administratifs et des filières de formation restructurés avec l'appui des services compétents contribuent à la mise en œuvre du plan stratégique	UBUR1
Résultat 2	ROSIER (ULB)	Laurence	RUNYAGU Valos	Des mécanismes d'assurance qualité (AQ) sont appliqués progressivement à tous les échelons de l'UB.	UBUR2
Résultat 3	VAISSAUD Séverine (ULB)		BANDEREMBAKO Paul	La communication interne et externe est intégrée dans l'accomplissement des trois missions de l'UB.	UBUR3
Résultat 4	RIHOUX (UCL)	Benoît	NTAKARUTIMANA Vestine	L'école doctorale offre structurellement des formations de pointe pour l'UB et la région	UBUR4
Résultat 5	FIERENS (UNamur) STOJKA (UMons)	Jacques & Laurent	MASHARABU Tatien & NIZIRAZANA Marie- Rose	Les TIC et les ressources documentaires répondent et servent la mise en œuvre du BMD et de la recherche.	UBUR5

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

BUDGET TOTAL	UB BUDGET 2016 en EUR	R1	R2	R3	R4	R5	COORD	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	13.875,00	0,00	25.000,00	6.000,00	40.400,00	0,00	85.275,00
	C.FONCTIONNEMENT	39.650,00	14.195,00	26.592,00	7.000,00	26.510,00	0,00	113.947,00
	D.PERSONNEL	0,00	4.900,00	2.400,00	600,00	42.600,00	5.760,00	56.260,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	56.750,00	0,00	0,00	56.750,00
	F.DEPLACEMENT	4.400,00	9.500,00	3.000,00	9.700,00	9.950,00	4.200,00	40.750,00
	G.SEJOUR	8.370,00	10.306,00	3.024,00	13.211,00	12.702,00	1.345,00	48.958,00
	H.EXPEDITION	500,00	0,00	0,00	0,00	2.250,00	0,00	2.750,00
	TOTAL	66.795,00	38.901,00	60.016,00	93.261,00	134.412,00	11.305,00	404.690,00
						FA max 10%	40.469,00	
						TOTAL TC	445.159,00	
						TOTAL DISPO	437.065,20	

BUDGET BELGQUE	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
	B.INVESTISSEMENT	9.275,00	0,00	25.000,00	0,00	400,00	0,00	34.675,00
	C.FONCTIONNEMENT	2.500,00	0,00	0,00	0,00	15.260,00	0,00	17.760,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	49.750,00	0,00	0,00	49.750,00
	F.DEPLACEMENT	1.600,00	4.800,00	1.600,00	6.300,00	5.150,00	0,00	19.450,00
	G.SEJOUR	8.170,00	10.106,00	2.824,00	12.711,00	12.502,00	1.245,00	47.558,00
	H.EXPEDITION	500,00	0,00	0,00	0,00	2.250,00	0,00	2.750,00
	TOTAL	22.045,00	14.906,00	29.424,00	68.761,00	35.562,00	1.245,00	171.943,00
						FA 2 %	8.093,80	
						TOTAL BEL	180.036,80	

BUDGET LOCAL	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
	B.INVESTISSEMENT	4.600,00	0,00	0,00	6.000,00	40.000,00	0,00	50.600,00
	C.FONCTIONNEMENT	37.150,00	14.195,00	26.592,00	7.000,00	11.250,00	0,00	96.187,00
	D.PERSONNEL	0,00	4.900,00	2.400,00	600,00	42.600,00	5.760,00	56.260,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	7.000,00	0,00	0,00	7.000,00
	F.DEPLACEMENT	2.800,00	4.700,00	1.400,00	3.400,00	4.800,00	4.200,00	21.300,00
	G.SEJOUR	200,00	200,00	200,00	500,00	200,00	100,00	1.400,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	44.750,00	23.995,00	30.592,00	24.500,00	98.850,00	10.060,00	232.747,00
						FA max 8%	32.375,20	
						TOTAL LOC	265.122,20	

Projet de Formation Sud : Master complémentaire en journalisme – UB				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		PFS06
Objectif Général			Produire un effet de levier pour l'accompagnement de la démocratie et du développement par l'obtention d'une masse critique de journalistes formés aux standards internationaux, actifs dans les médias, les associations professionnelles et le tissu social.	
Objectif Spécifique			Assurer l'autonomisation et la pérennité du Master complémentaire en Journalisme créé en 2010, destiné à des journalistes en fonction et aux professionnels du secteur des médias déjà détenteurs d'un diplôme universitaire de second cycle	
Coordination	GREVISSE Benoît (UCL)	HATUNGIMANA Alexandre		
Résultat 1			Création d'un centre de formation journalistique de référence pour la sous-région	
Résultat 2			Autonomisation du Master	
Résultat 3			Création d'un centre de recherche	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Formation Sud : Master complémentaire en journalisme – UB (PFS06)	BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	2.812,16	8.880,29	11.692,45
	D.PERSONNEL	0,00	2.999,73	2.999,73
	E.BOURSES	26.932,79	5.849,29	32.782,08
	F.DEPLACEMENT	16.698,04	1.704,00	18.402,04
	G.SEJOUR	25.087,05	0,00	25.087,05
	H.EXPEDITION	749,23	0,00	749,23
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	8.965,75	0,00	8.965,75
	TOTAL	81.245,02	19.433,31	100.678,33

Projet de Formation Sud : Appui à la création d'un Master en Socio-anthropologie – UB			
Responsables		Titres	Codes
BEL	LOC		PFS- socioanthropologie
Objectif Général		Un enseignement supérieur en socio-anthropologie de qualité, autonome et cohérent, contribue au développement démocratique, pacifique et équitable du Burundi.	
Objectif Spécifique		Un master en socio-anthropologie, intégrant formation, production et diffusion des savoirs, fonctionne à l'UB sur une base durable et pertinente pour le développement.	
Coordination	SCHAUT Christine (U-SLB)	NDUWAYO Jean- Marie (UB)	
Résultat 1		Un programme de formation en socio-anthropologie, assurant la continuité du cursus académique et délivrant des diplômes de master, est en place.	
Résultat 2		Une équipe d'enseignants aptes à assurer un enseignement de qualité et en lien avec la recherche, est en place à l'UB dans le cadre du master en socio-anthropologie.	
Résultat 3		Un dispositif d'échanges et de diffusion des savoirs, impliquant l'UB et les autres composantes de la société burundaise, est en place pour une appropriation large des savoirs en socio-anthropologie.	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Formation Sud : Appui à la création d'un Master en Socio-anthropologie – UB	BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	7.472,00	7.472,00
	C.FONCTIONNEMENT	1.000,00	3.321,00	4.321,00
	D.PERSONNEL		180,00	180,00
	E.BOURSES	27.308,00		27.308,00
	F.DEPLACEMENT		2.200,00	2.200,00
	G.SEJOUR	4.000,00		4.000,00
	H.EXPEDITION	500,00		500,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	1.379,43	3.218,67	4.598,10
	TOTAL	34.187,43	16.391,67	50.579,10

Université du Rwanda (UR)					
	Responsables		Titres		Codes
	BEL	LOC			
Objectif Général			Contribuer à la réduction de la pauvreté et au développement durable au Rwanda par un enseignement supérieur de qualité, une recherche appliquée et des services à la société		
Objectif Spécifique			Renforcer les capacités de l'Université Nationale du Rwanda à dispenser un enseignement pratique par des enseignants qualifiés et à mettre en œuvre des recherches répondant aux besoins de la société, spécifiquement dans le domaine des sciences de la vie		
Coordination	BRAGARD (UCL) & Laurence (UNamur)	Claude VIESLET	MUNYABURANGA Vivien & KIRORI Magnus		UNRC
Résultat 1	COUTELIER Paul (UCL)	Jean-	MUTESA Léon	Les programmes de masters et de doctorats sont renforcés transversalement	UNRR1
Résultat 2	FREDERICH (ULg)	Michel	NSABIMANA Donat	La qualité des la formation des enseignants et des techniciens est améliorée	UNRR2
Résultat 3	KESTEMONT (Unamur)	Patrick	MUZARIBARA Agnes	Les capacités de l'UR à générer des revenus est renforcée	UNRR3
Résultat 4	SOUOPGUI (ULB) & Bernard (ULg-GxABT)	Jacob POCHET	MUNYABURANGA Vivien & RUGENGAMANZI Charles	L'équipement des laboratoires et la qualité des ressources documentaires associés sont améliorés et utilisés	UNRR4

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UR		R1	R2	R3	R4	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR							
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	59.000,00	43.116,00	0,00	102.116,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	11.000,00	18.000,00	41.380,00	0,00	70.380,00
	D.PERSONNEL	0,00	3.100,00	0,00	720,00	6.660,00	10.480,00
	E.BOURSES	49.350,00	62.013,20	0,00	0,00	0,00	111.363,20
	F.DEPLACEMENT	15.400,00	9.000,00	5.600,00	13.000,00	4.200,00	47.200,00
	G.SEJOUR	22.009,00	4.728,00	4.524,00	10.704,00	1.440,00	43.405,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	86.759,00	89.841,20	87.124,00	108.920,00	12.300,00	384.944,20
					FA max 10%	38.494,42	
					TOTAL TC	423.438,62	
					TOTAL DISPO	415.739,74	
<hr/>							
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	39.500,00	0,00	39.500,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	31.650,00	44.013,20	0,00	0,00	0,00	75.663,20
	F.DEPLACEMENT	8.400,00	5.600,00	2.800,00	9.800,00	0,00	26.600,00
	G.SEJOUR	22.009,00	4.728,00	4.524,00	10.074,00	1.440,00	42.775,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	62.059,00	54.341,20	7.324,00	59.374,00	1.440,00	184.538,20	
					FA 2 %	7.698,88	
					TOTAL BEL	192.237,08	
<hr/>							
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	59.000,00	43.116,00	0,00	102.116,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	11.000,00	18.000,00	1.880,00	0,00	30.880,00
	D.PERSONNEL	0,00	3.100,00	0,00	720,00	6.660,00	10.480,00
	E.BOURSES	17.700,00	18.000,00	0,00	0,00	0,00	35.700,00
	F.DEPLACEMENT	7.000,00	3.400,00	2.800,00	3.200,00	4.200,00	20.600,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	630,00	0,00	630,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	24.700,00	35.500,00	79.800,00	49.546,00	10.860,00	200.406,00	
					FA max 8%	30.795,54	
					TOTAL LOC	231.201,54	

Projet de Recherche pour le Développement : iCARE : improved CAssava virus REsistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR

Responsables		Titres	Codes
BEL	LOC		PRD- iCARE
Objectif Général		Improving food security in the Great Lakes Region through providing technical support to national cassava programs in Rwanda and DRC (with a focus on South-Kivu province).	
Objectif Spécifique		The project aim to contribute to the optimization of cassava seed production sector in Rwanda and South Kivu (DRC), both on the technical and socioeconomic aspects, through the selection of varieties resistant to viral diseases, the increase in cuttings multiplication capacity and a better understanding of the production chains characteristics, while empowering the capacities of partners and beneficiaries of the project to develop the long-term capacity to provide healthy seeds to farmers, corresponding to their needs.	
Coordination	VANDERSCHUREN Hervé (ULg)	BUCAGU Charles (UR)	
Résultat 1		The production chains of healthy cassava cuttings in Rwanda and South-Kivu (DRC) is enhanced and optimized, through a better knowledge of the chains and their stakeholders.	
Résultat 2		The production capacity of healthy and quality seeds is increased.	
Résultat 3		The CBSD resistance is characterized by the project.	
Résultat 4		The basic steps of a breeding program for varieties resistant to brown streak and mosaic diseases are developed in conjunction with partners, in order to broadcast these varieties in the sub-region over the long term (post-project phase).	
Résultat 5		The collaboration between project partners is organized through joint activities of coaching and scientific training, targeted on the optimization of the cassava sector. Southern partners training capabilities are strengthened.	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Recherche pour le Développement : iCARE : improved CAssava virus REsistance mitigation strategies and development of a disease-free seed system – UR			
		BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT			
	C.FONCTIONNEMENT	5.724,90	3.474,90	9.199,80
	D.PERSONNEL			0,00
	E.BOURSES			0,00
	F.DEPLACEMENT	1.300,00		1.300,00
	G.SEJOUR	795,00		795,00
	H.EXPEDITION		400,00	400,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	1.052,53	116,95	1.169,48
TOTAL	8.872,43	3.991,85	12.864,28	

Université d'Antananarivo (UA) - Madagascar				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			Les diplômés de l'UA contribuent davantage au développement du pays	
Objectif Spécifique			L'UA forme des diplômés en plus grande adéquation avec les besoins du pays	
Coordination	EL JAZIRI Mondher (ULB) & PÉTILLON Lucie (UCL)		RANDRIANJA Roger & RAVALISOA Agnès	UAAC
Résultat 1	PONCELET Marc (ULg)		RAVALISON James	UAAR1
Résultat 2	JAMINON Martine (ULg)		FALANIAINA Lucien	UAAR2
Résultat 3	D'HAUTCOURT Françoise (ULB)		RAZAFINDRAKOTO Nicolas Raft	UAAR3
Résultat 4	EECKHAUT Igor (UMons)		RAVAOMANARIVO Lala	UAAR4
Résultat 5	VAN DAMME Marc (ULB) & STOJKA Laurent (UMons)		ANDRIAMASIMANANA Eva	UAAR5
Résultat 6	MULLER Aline (ULg)		ANDRIAMIANDRAVOLA Alain	UAAR6

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

BUDGET TOTAL	UA BUDGET 2016 en EUR	R1	R2	R3	R4	R5	R6	COORD	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	2.865,00	7.730,00	9.000,00	23.100,00	3.300,00	0,00	45.995,00
	C.FONCTIONNEMENT	5.550,00	14.750,00	13.345,00	20.000,00	5.800,00	12.400,00	0,00	71.845,00
	D.PERSONNEL	1.500,00	0,00	1.800,00	8.120,00	0,00	1.600,00	4.130,16	17.150,16
	E.BOURSES	17.655,40	32.732,26	31.051,48	21.174,20	0,00	44.055,90	0,00	146.669,24
	F.DEPLACEMENT	10.800,00	5.400,00	8.400,00	7.400,00	9.000,00	5.400,00	7.200,00	53.600,00
	G.SEJOUR	9.783,00	4.597,00	7.824,00	7.716,00	9.591,00	5.949,00	3.500,00	48.960,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00	200,00
	TOTAL	45.288,40	60.344,26	70.150,48	73.610,20	47.491,00	72.704,90	14.830,16	384.419,40
							FA max 10%	38.441,94	
							TOTAL TC	422.861,34	
							TOTAL DISPO	415.172,95	

BUDGET BELGIQUE	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	2.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.000,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	12.648,40	26.732,26	24.851,48	17.574,20	0,00	34.586,90	0,00	116.393,24
	F.DEPLACEMENT	7.200,00	3.600,00	5.400,00	3.600,00	3.600,00	5.400,00	0,00	28.800,00
	G.SEJOUR	9.783,00	4.597,00	7.824,00	7.716,00	9.591,00	5.949,00	3.500,00	48.960,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	29.631,40	34.929,26	40.075,48	28.890,20	13.191,00	45.935,90	3.500,00	196.153,24
							FA 2 %	7.688,39	
							TOTAL BEL	203.841,63	

BUDGET LOCAL	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
	B.INVESTISSEMENT	0,00	2.865,00	7.730,00	9.000,00	23.100,00	3.300,00	0,00	45.995,00
	C.FONCTIONNEMENT	5.550,00	14.750,00	11.345,00	20.000,00	5.800,00	12.400,00	0,00	69.845,00
	D.PERSONNEL	1.500,00	0,00	1.800,00	8.120,00	0,00	1.600,00	4.130,16	17.150,16
	E.BOURSES	5.007,00	6.000,00	6.200,00	3.600,00	0,00	9.469,00	0,00	30.276,00
	F.DEPLACEMENT	3.600,00	1.800,00	3.000,00	3.800,00	5.400,00	0,00	7.200,00	24.800,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	200,00	0,00	0,00	0,00	200,00
	TOTAL	15.657,00	25.415,00	30.075,00	44.720,00	34.300,00	26.769,00	11.330,16	188.266,16
							FA max 8%	30.753,55	
							TOTAL LOC	219.019,71	

Université Mohammed Premier (UMP) - Maroc				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			Permettre à l'Université Mohammed Premier de participer pleinement à l'Initiative Nationale de Développement Humain à travers une formation de qualité, une recherche ciblée et des services à la société adaptés	
Objectif Spécifique			Renforcer les capacités de l'Université Mohammed Premier à agir pour le développement du Maroc Oriental à travers la formation de formateurs, la valorisation des résultats de la recherche et une meilleure interaction entre les étudiants, enseignants et l'administration	
Coordination	DEHOMBREUX Pierre (UMons) & DUQUESNE Magaly (UCL Mons)	BOUALI Abderrahime & ELHAFI Mostafa		UMPC
Résultat 1	GUILLAUME Jean-François (ULg)	EL KIHIL Bachir	Les compétences des personnels administratifs et enseignants sont pérennisées et adaptées aux besoins de l'université	UMPR1
Résultat 2	THONART Philippe (ULg-GxABT)	BOUKHATEM Nourredine	L'impact de l'UMP sur le tissu socio-économique est renforcé grâce à des structures de valorisation solides, aptes à répondre aux opportunités régionales et nationales	UMPR2
Résultat 3	MARCHAND Jean-Louis (UCL) & JAMIN Pascal (UCL)	BEZZAZI Abdelkader & OUDGHIRI Mourad	L'administration de l'UMP met en place des structures pérennes et opérationnelles dans l'appui informatique, le renforcement de la gestion des bibliothèques et la création d'une labellisation interne qualité	UMPR3

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UMP		R1	R2	R3	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR						
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
	C.FONCTIONNEMENT	8.000,00	10.800,00	10.350,00	4.000,00	33.150,00
	D.PERSONNEL	0,00	7.800,00	0,00	0,00	7.800,00
	E.BOURSES	30.314,20	0,00	0,00	0,00	30.314,20
	F.DEPLACEMENT	4.950,00	7.150,00	13.750,00	1.100,00	26.950,00
	G.SEJOUR	10.935,00	15.945,00	30.555,00	0,00	57.435,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	54.199,20	41.695,00	56.155,00	5.100,00	157.149,20
				FA max 10%	15.714,92	
				TOTAL TC	172.864,12	
				TOTAL DISPO	169.721,14	
<hr/>						
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	3.500,00	1.500,00	0,00	5.000,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	27.014,20	0,00	0,00	0,00	27.014,20
	F.DEPLACEMENT	4.950,00	4.950,00	10.450,00	0,00	20.350,00
	G.SEJOUR	10.935,00	15.945,00	30.555,00	0,00	57.435,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	42.899,20	24.395,00	44.005,00	0,00	111.299,20	
				FA 2 %	3.142,98	
					114.442,18	
<hr/>						
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	8.000,00	7.300,00	8.850,00	4.000,00	28.150,00
	D.PERSONNEL	0,00	7.800,00	0,00	0,00	7.800,00
	E.BOURSES	3.300,00	0,00	0,00	0,00	3.300,00
	F.DEPLACEMENT	0,00	2.200,00	3.300,00	1.100,00	6.600,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	11.300,00	17.300,00	12.150,00	5.100,00	45.850,00	
				FA max 8%	12.571,94	
				TOTAL LOC	58.421,94	

Universidad Mayor de San Simon (UMSS) - Bolivie				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général	Accroître l'impact de l'UMSS sur le développement régional et national, ainsi que sur les milieux académiques, par le biais d'une production scientifique de qualité			
Objectif Spécifique	Mettre en place un système intégré de formation et de promotion de la recherche, sur des thématiques prioritaires de développement			
Coordination	DELPLANCKE Marie-Paule (ULB) & MEIS Véronique (UCL)	MÉNDEZ Iván & BAZOBERRY Guillermo		UMSC
Résultat 1	ROBERT (UCL)	Annie	VÁRGAS Virginia	Ressources humaines capables de développer une recherche de qualité et de former de nouveaux chercheurs UMSR1
Résultat 2 / 3	FONTAINE Véronique (ULB) & DAUBY Pierre (ULg) & BRODKOM Frédéric (UCL)	GUTIÉRREZ Fernando & ZURITA Nando		Recherches multidisciplinaires et collaboratives développées grâce à un usage optimal des ressources UMSR2
Résultat (3)	<i>Les responsables des résultats 2 et 3 ont estimé que cela n'avait plus beaucoup de sens de maintenir 2 résultats distincts (R2 & R3) qui avaient, à quelques détails près, les mêmes activités et dont les 2 responsables travaillent déjà en étroite collaboration. En accord avec l'équipe de coordination, les 2 résultats (et leurs budgets) ont donc fusionné pour coller davantage à la réalité et un nouvel intitulé a été donné au résultat unique</i>			UMSR3
Résultat 4	GARCIA (USLB)	Mauricio	PÉREZ Clara & ZURITA Nando	Système d'évaluation du cycle des projets de recherche pluridisciplinaires établi et amélioration de l'évaluation de la qualité de la recherche UMSR4

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UMSS		R1	R2 / R3	R4	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR						
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	107.500,00	0,00	0,00	107.500,00
	C.FONCTIONNEMENT	3.000,00	43.500,00	7.000,00	0,00	53.500,00
	D.PERSONNEL	0,00	2.000,00	0,00	35.000,00	37.000,00
	E.BOURSES	187.475,60	0,00	14.483,60	0,00	201.959,20
	F.DEPLACEMENT	15.600,00	5.800,00	9.600,00	2.400,00	33.400,00
	G.SEJOUR	14.825,00	4.112,00	5.645,00	2.150,00	26.732,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	220.900,60	162.912,00	36.728,60	39.550,00	460.091,20
				FA max 10%	46.009,12	
				TOTAL TC	506.100,32	
				TOTAL DISPO	496.898,50	
<hr/>						
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	150.275,60	0,00	12.083,60	0,00	162.359,20
	F.DEPLACEMENT	14.400,00	5.800,00	9.600,00	2.400,00	32.200,00
	G.SEJOUR	14.825,00	4.112,00	5.645,00	2.150,00	26.732,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	179.500,60	13.912,00	27.328,60	4.550,00	225.291,20	
				FA 2 %	9.201,82	
				TOTAL BEL	234.493,02	
<hr/>						
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	107.500,00	0,00	0,00	107.500,00
	C.FONCTIONNEMENT	3.000,00	39.500,00	7.000,00	0,00	49.500,00
	D.PERSONNEL	0,00	2.000,00	0,00	35.000,00	37.000,00
	E.BOURSES	37.200,00	0,00	2.400,00	0,00	39.600,00
	F.DEPLACEMENT	1.200,00	0,00	0,00	0,00	1.200,00
	G.SEJOUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	41.400,00	149.000,00	9.400,00	35.000,00	234.800,00	
				FA max 8%	36.807,30	
				TOTAL LOC	271.607,30	

Projet de Formation Sud : Master-Formation des ressources humaines en sociolinguistique dans des contextes de diversité linguistique et culturelle en Abya Yala et en Bolivie en particulier – UMSS

	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		PFS08
Objectif Général			Contribuer à la restauration de la dignité des peuples indigènes par la préservation de leur diversité linguistique en Bolivie et dans l'Abya Yala	
Objectif Spécifique			Création durable d'une formation d'experts sociolinguistes et production capitalisable de connaissances pertinentes pour le maintien et la gestion dynamique de la diversité linguistique	
Coordination	LUCCHINI Silvia (UCL) & DARQUENNES Jeroen (UNamur)	LIMACHI Vicente & LAIME Teofilo		
Résultat 1			Des experts sociolinguistes sont formés, possédant des compétences dans a) la recherche sociolinguistique, b) la formulation, le développement et la planification de politiques linguistiques et c) la création de méthodologies et matériel dans le domaine éducatif	
Résultat 2			De nouvelles connaissances scientifiques pertinentes pour résoudre des problèmes sociolinguistiques sont produites en appui à la formation, dans un pluralisme épistémologique	
Résultat 3			Des questions de recherche innovantes seront identifiées au niveau régional et international (Abya Yala et ailleurs) et des projets doctoraux en copromotion seront élaborés et soumis à des organismes de financement, de manière à renforcer la durabilité de la formation dans la région	

BUDGET 2016 en EUR	Projet de Formation Sud : Master- Formation des ressources humaines en sociolinguistique dans des contextes de diversité linguistique et culturelle en Abya Yala et en Bolivie en particulier – UMSS (PFS08)			
		BEL	LOC	TOTAL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	6.266,00	6.266,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	93.938,00	93.938,00
	F.DEPLACEMENT	4.000,00	13.000,00	17.000,00
	G.SEJOUR	1.720,00	1.846,00	3.566,00
	H.EXPEDITION	600,00	0,00	600,00
	I.FRAIS ADMINISTRATIFS	9.000,00	0,00	9.000,00
TOTAL	15.320,00	115.050,00	130.370,00	

Université d'Etat d'Haïti (UEH)				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général			L'UEH accroît sa pertinence auprès de la société, grâce à l'intégration de ses composantes, au renforcement du dispositif académique et à l'amélioration du niveau de sa recherche	
Objectif Spécifique			L'UEH renforce son dispositif général de gouvernance dans ses dimensions institutionnelle, académique et scientifique	
Coordination	BARTHELEMY Jean-Paul (ULG) & MAINIL Natacha (UMONS)	BOISSON Dominique & JOSEPH Darline		UEHC
Résultat 1	VERJANS Pierre (ULG)	DORLUS Wilson	Le processus d'intégration des composantes et services de l'UEH est renforcé	UEHR1
Résultat 2	DAUBY Pierre (ULG)	FELIX Jean-Fénel	Le dispositif académique est renforcé	UEHR2
Résultat 3	DEL COURT Barbara (ULB) & LECLERCQ Sidney (ULB)	BLAISE Jacques	Le niveau de la recherche est amélioré	UEHR3

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UEH		R1	R2	R3	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR						
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00
	C.FONCTIONNEMENT	45.650,00	8.500,00	27.650,00	15.000,00	96.800,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	5.226,00	5.226,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	13.000,00	8.980,00	27.840,00	3.400,00	53.220,00
	G.SEJOUR	23.865,00	8.888,00	29.793,00	0,00	62.546,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	95.515,00	26.368,00	85.283,00	23.626,00	230.792,00
				FA max 10%	23.079,20	
				TOTAL TC	253.871,20	
				TOTAL DISPO	249.255,36	
<hr/>						
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	6.500,00	7.700,00	19.500,00	0,00	33.700,00
	G.SEJOUR	19.127,00	5.088,00	29.793,00	0,00	54.008,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	25.627,00	12.788,00	49.293,00	0,00	87.708,00	
				FA 2 %	4.615,84	
				TOTAL BEL	92.323,84	
<hr/>						
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	13.000,00	0,00	0,00	0,00	13.000,00
	C.FONCTIONNEMENT	45.650,00	8.500,00	27.650,00	15.000,00	96.800,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	5.226,00	5.226,00
	E.BOURSES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F.DEPLACEMENT	6.500,00	1.280,00	8.340,00	3.400,00	19.520,00
	G.SEJOUR	4.738,00	3.800,00	0,00	0,00	8.538,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	69.888,00	13.580,00	35.990,00	23.626,00	143.084,00	
				FA max 8%	18.463,36	
				TOTAL LOC	161.547,36	

Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco (UNSAAC) - Pérou						
	Responsables		Titres		Codes	
	BEL	LOC				
Objectif Général			Contribuer à ce que l'UNSAAC soit une communauté académique et scientifique de niveau international, axée sur les besoins et les contraintes du développement régional			
Objectif Spécifique			Améliorer la qualité de l'enseignement et renforcer les capacités de recherche de l'université afin de parvenir à une meilleure coordination avec la société			
Coordination	YEPEZ Isabel (UCL) & DEGEE Pierre (ULg)	PONCE Luz ARANIBAR Marina & GARCIA DE MERCADO Ruth Mercedes			UNSC	
Résultat 1	LAVENDHOMME Thierry (FUSL)	QUISPE Silvestre	SUNI	Amélioration des programmes d'enseignement et renforcement des processus d'enseignement-apprentissage au sein de l'UNSAAC grâce à des normes nationales au niveau du premier et du troisième cycle	UNSR1	
Résultat 2	DELVAUX Bruno (UCL)	PAREDES Samuel	CALCINA Cruz	Création et renforcement de programmes de master et de doctorat comportant des volets de recherche répondant au développement régional	UNSR2	
Résultat 3	HORNICK Jean-Luc (ULg)	ORDOÑEZ RODRIGUEZ Domingo	Cesar	Création d'un environnement propice à des recherches empreintes de rigueur scientifique et technologique au sein de l'université	UNSR3	
Résultat 4	LEYENS (UNamur)	Stéphane	CHACON Maximo	CAMPANA Americo	Transmission à la société des résultats des recherches, d'une part, et de l'utilisation et de l'adaptation des technologies pour le développement régional, d'autre part	UNSR4
Résultat 5	DECHARNEUX (ULB) & Brodtkom (UCL)	Baudouin & Frédéric	GONGORA Nerio Elizabeth FLÓREZ	AMAUT Carmen GOHERING	Création et application d'instruments de gestion administrative visant à soutenir l'amélioration des processus d'enseignement-recherche	UNSR5

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UNSAAC BUDGET 2016 en EUR		R1	R2	R3	R4	R5	COORD	TOTAL
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	24.030,00	0,00	71.000,00	30.500,00	38.625,00	0,00	164.155,00
	D.PERSONNEL	30.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.400,00	50.400,00
	E.BOURSES	0,00	69.523,40	5.983,90	0,00	15.000,00	0,00	90.507,30
	F.DEPLACEMENT	16.400,00	6.400,00	9.600,00	11.200,00	25.600,00	3.200,00	72.400,00
	G.SEJOUR	11.882,00	4.897,00	6.657,00	6.937,00	16.732,00	2.800,00	49.905,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	82.312,00	80.820,40	93.240,90	48.637,00	95.957,00	26.400,00	427.367,30
						FA max 10%	42.736,73	
						TOTAL TC	470.104,03	
						TOTAL DISPO	461.556,68	
	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	
BUDGET BELGIQUE	B.INVESTISSEMENT							0,00
	C.FONCTIONNEMENT							0,00
	D.PERSONNEL							0,00
	E.BOURSES		20.723,40	4.383,90				25.107,30
	F.DEPLACEMENT	9.600,00	4.800,00	4.800,00	9.600,00	19.200,00		48.000,00
	G.SEJOUR	8.842,00	4.897,00	6.657,00	6.937,00	16.732,00	2.800,00	46.865,00
	H.EXPEDITION							0,00
	TOTAL	18.442,00	30.420,40	15.840,90	16.537,00	35.932,00	2.800,00	119.972,30
						FA 2 %	8.547,35	
						TOTAL BEL	128.519,65	
	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	
BUDGET LOCAL	B.INVESTISSEMENT							0,00
	C.FONCTIONNEMENT	24.030,00		71.000,00	30.500,00	38.625,00		164.155,00
	D.PERSONNEL	30.000,00					20.400,00	50.400,00
	E.BOURSES		48.800,00	1.600,00		15.000,00		65.400,00
	F.DEPLACEMENT	6.800,00	1.600,00	4.800,00	1.600,00	6.400,00	3.200,00	24.400,00
	G.SEJOUR	3.040,00						3.040,00
	H.EXPEDITION							0,00
	TOTAL	63.870,00	50.400,00	77.400,00	32.100,00	60.025,00	23.600,00	307.395,00
						FA max 8%	34.189,38	
						TOTAL LOC	341.584,38	

Université centrale d'Equateur (UCE)				
	Responsables		Titres	Codes
	BEL	LOC		
Objectif Général	Contribution de l'UCE au développement social, économique, artistique et culturel de l'Equateur augmentée dans le cadre du plan de développement national équatorien			
Objectif Spécifique	Les processus académiques de formation et de recherche se sont améliorés, contribuant à la reconnaissance de l'UCE en tant qu'université de formation et de recherche, conformément à la loi organique relative à l'enseignement supérieur et au niveau international			
Coordination	POULICEK Mathieu (ULg) & Christian (UCL)	BENITEZ ORTIZ Washington & MINDA Sandra Elizabeth		UCEC
Résultat 1	BINDELLE Jérôme (ULg-GxABT)	LOPEZ Edisson	Une masse critique d'enseignants de haut niveau est disponible, qui favorise la mise au point de processus académiques transversaux de qualité	UCER1
Résultat 2	VANACKER Veerle (UCL)	VILLOTA Imelda	La production scientifique multidisciplinaire est améliorée, permettant l'intégration au contexte nationale et internationale	UCER2
Résultat 3		JAYA QUEZADA Salomon	La reconnaissance des diplômes de premier cycle universitaire au niveau international est améliorée, sur la base de programmes conformes aux normes internationales	UCER3
Résultat 4	LOUAULT Frédéric (ULB) & VAN HOOLAND Seth (ULB)	CADENA Susana	La disponibilité et l'accès à l'information à destination des enseignants, chercheurs et étudiants de l'UCE sont améliorés	UCER4

➤ **En savoir plus** sur les réalisations et les activités qu'il reste à mener : [outil de suivi](#)

UCE		R1	R2	R3	R4	COORD	TOTAL
BUDGET 2016 en EUR							
BUDGET TOTAL	B.INVESTISSEMENT	0,00	45.000,00	0,00	0,00	0,00	45.000,00
	C.FONCTIONNEMENT	1.600,00	114.300,00	0,00	0,00	0,00	115.900,00
	D.PERSONNEL	16.000,00	3.160,00	0,00	0,00	3.000,00	22.160,00
	E.BOURSES	130.929,80	0,00	0,00	0,00	0,00	130.929,80
	F.DEPLACEMENT	16.500,00	15.300,00	0,00	6.000,00	3.000,00	40.800,00
	G.SEJOUR	12.467,00	12.567,00	0,00	4.172,00	0,00	29.206,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL	177.496,80	190.327,00	0,00	10.172,00	6.000,00	383.995,80
					FA max 10%	38.399,58	
					TOTAL TC	422.395,38	
					TOTAL DISPO	414.715,46	
<hr/>							
BUDGET BELGIQUE		BEL	BEL	BEL	BEL	BEL	BEL
	B.INVESTISSEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	C.FONCTIONNEMENT	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	D.PERSONNEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	E.BOURSES	118.929,80	0,00	0,00	0,00	0,00	118.929,80
	F.DEPLACEMENT	13.500,00	4.500,00	0,00	6.000,00	0,00	24.000,00
	G.SEJOUR	12.467,00	12.317,00	0,00	4.172,00	0,00	28.956,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	144.896,80	16.817,00	0,00	10.172,00	0,00	171.885,80	
					FA 2 %	7.679,92	
					TOTAL BEL	179.565,72	
<hr/>							
BUDGET LOCAL		LOC	LOC	LOC	LOC	LOC	LOC
	B.INVESTISSEMENT	0,00	45.000,00	0,00	0,00	0,00	45.000,00
	C.FONCTIONNEMENT	1.600,00	114.300,00	0,00	0,00	0,00	115.900,00
	D.PERSONNEL	16.000,00	3.160,00	0,00	0,00	3.000,00	22.160,00
	E.BOURSES	12.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.000,00
	F.DEPLACEMENT	3.000,00	10.800,00	0,00	0,00	3.000,00	16.800,00
	G.SEJOUR	0,00	250,00	0,00	0,00	0,00	250,00
	H.EXPEDITION	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	32.600,00	173.510,00	0,00	0,00	6.000,00	212.110,00	
					FA max 8%	30.719,66	
					TOTAL LOC	242.829,66	

L'ADMINISTRATION

1 LE FONDS DE RÉSERVE COMMUN (FRC)

Le Fonds de réserve commun (FRC) est un mécanisme de réallocation budgétaire annuel qui permet de répondre à des besoins supplémentaires éventuellement identifiés par l'un ou par l'autre partenariat. Il fonctionne sur la base d'une réserve alimentée par les reliquats dégagés soit en début d'année, soit par certains des groupes de pilotage à l'occasion d'une révision programmatique et donc budgétaire de leurs activités.

Cette révision permet :

- d'adapter les programmes d'activités et, par conséquent, les budgets à la réalité des dépenses et des activités effectivement réalisées ;
- de programmer certaines actions ou de réorienter des activités existantes au vu des besoins réels tels qu'ils apparaissent en cours de mise en œuvre.

Ensuite, elle permet :

- de procéder à des réallocations budgétaires au sein de chaque partenariat sous la responsabilité des équipes de coordination;
- de procéder à des réallocations budgétaires entre les partenariats par l'intermédiaire du Fonds de réserve commun.

Le mécanisme du FRC s'appuie sur un principe de solidarité entre les activités d'un même partenariat et entre partenariats pour une meilleure répartition des budgets de manière à éviter la sous-utilisation des fonds et à répondre à d'éventuels besoins supplémentaires.

Une provision (provenant de la différence entre les crédits alloués à chaque partenariat et la budgétisation de leur programme par les groupes de pilotage) est inscrite dans le budget 2016 pour alimenter le Fonds de réserve commun et qui sera répartie et affectée à mi-parcours entre les différents Appuis institutionnels en fonction des besoins réels tels qu'ils apparaîtront après 6 mois de fonctionnement.

Cette provision a permis d'inscrire dans le budget 2016 la première année de 6 projets de recherche ou de formation pour le développement (17 projets ont été sélectionnés en 2016 alors que le budget du programme PRD-PFS ne permettait d'en financer que 11).

Après intégration des 6 projets, il reste un solde de 71.836,88 €.

2 LES FRAIS ADMINISTRATIFS

Les frais administratifs s'élèvent à 10% maximum des dépenses annuelles pour chaque partenariat. Ces 10% sont répartis en frais administratifs locaux et en frais administratifs en Belgique et couvrent les dépenses suivantes :

10% max. des dépenses annuelles du partenariat	
Frais administratifs locaux (max. 8%) → activités récurrentes de gestion globale du partenariat	Frais administratifs en Belgique (2%) → frais de gestion des intervenants du partenariat
frais de fonctionnement (consommables, téléphonie, télécopie, internet, reprographie, frais d'envois, frais d'assurances, ...)	frais de communication (téléphone, fax,...)
frais de représentation liés à la coordination du programme	frais de fonctionnement (achat de consommables)
primes et gratifications de l'équipe de coordination et des PAR	frais de déplacement (déplacement lors des GP, frais de parking, etc.)
achats de petits équipements (mobiliers de bureau, bureautique, téléphonie..), ...	frais de représentation de l'équipe de coordination ou des PAR/ressources associées
	frais d'accueil et de réception des EC à l'occasion de la venue en Belgique de leurs homologues
	prise en charge de la mission annuelle de coordination
	frais de séjour en Belgique des équipes de coordination locale

Puisque les frais administratifs en Belgique sont affectés à des dépenses de gestion commune à tous les groupes de pilotage, 2% des budgets des partenariats sont automatiquement prélevés pour alimenter une « caisse commune ». La gestion de cette « caisse commune » est centralisée au niveau du Secrétariat de l'ARES-CCD.

NB. À la différence des FA en Belgique qui sont retranchés des budgets globaux (ce qui donne le budget « disponible »), les FA locaux sont intégrés dans les budgets qui figurent dans le tableau récapitulatif général.

NB² Les FA des PFS/PRD sont régis par un calcul qui leur est propre. Ils ne sont donc pas pris en compte dans le tableau ci-dessous.

	FA BEL	FA LOC	FA TOTAL
UNILU	8.892,78 €	35.571,11 €	44.463,89 €
UNIKIN	4.529,90 €	18.119,60 €	22.649,50 €
UPNT	2.818,99 €	11.275,98 €	14.094,97 €
UNR	7.698,88 €	30.795,54 €	38.494,42 €
UEH	4.615,84 €	18.463,36 €	23.079,20 €
UAH	8.889,66 €	35.558,64 €	44.448,30 €
ITC	7.953,32 €	31.813,26 €	39.766,58 €
UMSS	9.201,82 €	36.807,30 €	46.009,12 €
UO	4.536,12 €	18.144,48 €	22.680,60 €

UB	7.933,86 €	31.735,44 €	39.669,30 €
UMP	3.142,98 €	12.571,94 €	15.714,92 €
UNSAAC	8.547,35 €	34.189,38 €	42.736,73 €
UA	7.688,39 €	30.753,55 €	38.441,94 €
UAM	6.192,15 €	24.768,61 €	30.960,76 €
UCE	7.679,92 €	30.719,66 €	38.399,58 €
CEDESURK	6.970,96 €	27.883,83 €	34.854,78 €
UAC	8.484,77 €	33.939,07 €	42.423,84 €
TOTAL	115.777,69 €	463.110,75 €	578.888,44 €

Les autres frais liés au fonctionnement global du partenariat sont pris sur le budget « coordination » de chaque programme.

Coordination

les frais du personnel de la cellule de coordination locale

les gros investissements exceptionnels et non récurrents liés à la coordination et ne dépendant pas d'un résultat spécifique (véhicule, réhabilitation de locaux, photocopieurs,...)

les frais de déplacement et de missions liés à la coordination

3 LA LIGNE GÉNÉRALE

La ligne générale est utilisée pour la prise en charge de la participation des membres du Secrétariat de l'ARES-CCD aux différentes missions sur le terrain, pour le financement des missions de coordination des équipes PFS. La ligne générale sert aussi à financer les frais d'assurance de l'ensemble des boursiers de l'AI et des chargés de mission. Elle constitue en outre une réserve pour tout imprévu.

Budget : 100.000 €